



MUNICIPIO DELLA CITTA' DI NARO

Provincia di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA N. 12

DEL 28/03/2012

OGGETTO : Stabilizzazione del personale precario del Comune di Naro .DIRETTIVA .

L'anno DUEMILADODICI addì ventotto del mese di Marzo alle ore 12,45 e seguenti in Naro e nel Palazzo Municipale si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone :

- | | | |
|----------------------|--------------|-------|
| • Morello Giuseppe | Sindaco | |
| • Terranova Ignazio | Vice Sindaco | |
| • Malluzzo Francesco | Assessore | |
| • Giunta Salvatore | Assessore | |
| • Lombardo Rosalba | Assessore | |

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale D.ssa Clara Vittoria Triglia ai sensi dell'art. 52 della Legge n. 142/90 come recepita con L.R. n. 48/91.

Il Presidente, con l'assistenza del Segretario D.ssa Clara Vittoria Triglia, invita i membri della Giunta Comunale all'esame della seguente proposta di deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- con la circolare n. 3/2011/AG-V prot. n. 29684/Serv. V del 19/12/2011 dell’Agenzia Regionale per l’Impiego e la Circolare Presidenziale 6 maggio 2011 n. 1 sono state emanate istruzioni e chiarimenti per la stabilizzazione del personale finanziato dal fondo unico del precariato ex art. 71 L.R. 17/2004.
- in particolare, con la circolare n. 3/2011/AG-V è stato formulato l’espresso invito agli enti utilizzatori dei soggetti contrattualizzati a tempo determinato (tra cui questo Ente) a **“voler avviare, entro il 31 dicembre 2012, la stabilizzazione in applicazione delle disposizioni recate dall’art. 6 della L.R. n. 24/2010 adottando le procedure concorsuali previste dai commi 10 e/o 11 dell’articolo 17 del D.L. n. 78/2009 per le assunzioni a tempo indeterminato di personale da inquadrare nelle categorie “C” e “D” e le prove di idoneità previste dal comma 12 dello stesso articolo 17 del D.L. n. 78/2009 per le assunzioni a tempo indeterminato di personale da inquadrare nelle categorie “A” e “B”.**

CONSIDERATO CHE:

- questo Ente ha rispettato il patto di stabilità previsto dalle leggi finanziarie e di stabilità;
- l’art. 6 comma 6 della l.r. 24/2010 prevede quanto segue: **“gli enti ci cui all’articolo 5 (tra cui rientrano i Comuni, n.d.t.) calcolano il complesso delle spese per il personale al netto del contributo erogato dalla Regione ai sensi del comma 3 dell’articolo 4 della legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, dell’articolo 25 della legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e del comma 3 dell’articolo 2 della legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27”.**
- l’incidenza delle spese di personale del Comune di Naro non supera la percentuale di legge delle spese correnti;
- può essere modificato il programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2012/2014, adottato con la deliberazione giunta n. 64 del 27/12/2011, e può essere contestualmente modificata la dotazione organica, sopprimendo tutti i posti vacanti (salvo quelli destinati alle finalità della legge n. 68/1999 e s.m.i.) ed istituendo i nuovi posti necessari per la stabilizzazione del personale precario utilizzato da questo Ente, così come segue:

CAT	Profilo	Area Funzionale	Note
“ A “	Operatore Attività di servizi	Area tecnico manutentiva	Vacante Part-Time 21 ore
“ B “	Collaboratore Professionale	Area Amministrativa-Servizi demografici	Vacante Part-time (24 ore)
“ B “	Collaboratore Professionale	Area Amministrativa-Servizi culturali	Vacante Part-time (20 ore)
“ B “	Collaboratore Professionale	Area Amministrativa-Affari generali	Vacante Part-time (20 ore)
“ B “	Collaboratore Professionale	Area Amministrativa-AAGG. Informatica	Vacante Part-time (20 ore)
“ B “	Collaboratore Professionale	Area Amministrativa-Servizi Culturali	Vacante Part-time (20 ore)
“ B “	Collaboratore Professionale	Area Amministrativa-Affari Generali	Vacante Part-time (20 ore)
“ B “	Collaboratore Professionale	Area Amministrativa- Servizi Sociali	Vacante Part-time (20 ore)
“ B “	Collaboratore Professionale	Area Amministrativa- Servizi Sociali	Vacante Part-time (20 ore)
“ B “	Collaboratore Professionale	Area Finanziaria- Gest. Economica Pers.	Vacante Part-time (20 ore)
“ B “	Collaboratore Professionale	Area Finanziaria- Servizio tributi	Vacante Part-time (20 ore)
“ B “	Collaboratore Professionale	Area Tecnica – Urbanistica	Vacante Part-time (20 ore)
“ B “	Collaboratore Professionale	Area Tecnica- LL.PP	Vacante Part-time (20 ore)
“ B “	Collaboratore Professionale	Area Tecnica- Patrimonio	Vacante Part-time (20 ore)
“ B “	Collaboratore Professionale	Area Tecnica – Catasto decentrato	Vacante Part-time (20 ore)
“ C “	Istruttore Amministrativo	Area Amministrativa Servizi Demografici	Vacante Part-time (24 ore)
“ C “	Istruttore Amministrativo	Area Amministrativa Servizi Demografici	Vacante Part-time (24 ore)
“ C “	Istruttore Amministrativo	Area Amministrativa Serv Dem/Elettorale	Vacante Part-time (24 ore)
“ C “	Istruttore Amministrativo	Area Amministrativa Servizi Culturali	Vacante Part-time (24 ore)

“ C “	Istruttore Amministrativo	Area Amministrativa Servizi Culturali	Vacante Part-time (24 ore)
“ C “	Istruttore Amministrativo	Area Amministrativa Servizi Culturali	Vacante Part-time (24 ore)
“ C “	Istruttore Amministrativo	Area Amministrativa Pubblica Istruzione	Vacante Part-time (24 ore)
“ C “	Istruttore Amministrativo	Area Amministrativa Biblioteca	Vacante Part-time (24 ore)
“ C “	Istruttore Amministrativo	Area Amministrativa Biblioteca	Vacante Part-time (24 ore)
“ C “	Istruttore Amministrativo	Area Amministrativa Contenzioso	Vacante Part-time (24 ore)
“ C “	Istruttore Amministrativo	Amministrativa affari generali	Vacante Part-time (24 ore)
“ C “	Istruttore Finanziario	Area Finanziaria Servizio Tributi	Vacante Part-time (24 ore)
“ C “	Istruttore Finanziario	Area Finanziaria Servizio Tributi	Vacante Part-time (24 ore)
“ C “	Istruttore Finanziario	Area Finanziaria Economato	Vacante Part-time (24 ore)
“ C “	Istruttore tecnico	Area Tecnica Vitivinicolo	Vacante Part-time (24 ore)
“ C “	Istruttore tecnico	Area Tecnica Manutenzioni patrimonio	Vacante Part-time (24 ore)
“ C “	Istruttore tecnico	Area Tecnica Manutenzioni patrimonio	Vacante Part-time (24 ore)
“ C “	Istruttore tecnico	Area Tecnica Urbanistica	Vacante Part-time (24 ore)
“ C “	Istruttore tecnico	Area Tecnica Urbanistica	Vacante Part-time (24 ore)
“ C “	Istruttore Amministrativo	Area Amministrativa Personale	Vacante Part-time (18 ore)
“ C “	Istruttore Amministrativo	Area Amministrativa Servizi Demografici	Vacante Part-time (18 ore)
“ C “	Istruttore Amministrativo	Area Amministrativa Gabinetto	Vacante Part-time (18 ore)
“ C “	Istruttore Amministrativo	Area Amministrativa Servizi Culturali	Vacante Part-time (18 ore)
“ C “	Istruttore Finanziario	Area Finanziaria Gest. Economica Pers.	Vacante Part-time (18 ore)
“ C “	Istruttore Finanziario	Area Finanziaria Gest. Economica Pers.	Vacante Part-time (18 ore)
“ C “	Istruttore tecnico	Area Tecnica Urbanistica	Vacante Part-time (18 ore)
“ C “	Istruttore tecnico	Area Tecnica Urbanistica	Vacante Part-time (18 ore)
“ C “	Istruttore tecnico	Area Tecnica Manutenzione patrimonio	Vacante Part-time (18 ore)
“ C “	Istruttore tecnico	Area Tecnica Commercio	Vacante Part-time (18 ore)
“ C “	Agente VV.UU	Polizia Municipale	Vacante Part-time (18 ore)
“ C “	Agente VV.UU	Polizia Municipale	Vacante Part-time (18 ore)
“ C “	Agente VV.UU	Polizia Municipale	Vacante Part-time (18 ore)
“ D “	Assistente Sociale	Area amministrativa -Servizi Sociali	Vacante Part-Time ore 16.30
“ D “	Assistente Sociale	Area amministrativa -Servizi Sociali	Vacante Part-Time ore 16.30
“ D “	Assistente Sociale	Area amministrativa -Servizi Sociali	Vacante Part-Time ore 16.30

RITENUTO CHE:

- le modalità di assunzione, per i nuovi posti di categoria D e C da prevedere nella tabella organica e da indicare nella programmazione del fabbisogno del personale, possono essere individuate nel concorso pubblico per titoli ed esami finalizzato a valorizzare con apposito punteggio l'esperienza professionale maturata dal personale di cui al comma 11 dell'art. 17 D.L. 78/2009 convertito con modificazioni in legge 3 agosto 2009 n. 102 e dal personale di cui all'art. 3 comma 94 lettera B legge 244/2007.
- le modalità di assunzione, per i nuovi posti di categoria B e A da prevedere nella tabella organica e da indicare nella programmazione del fabbisogno del personale, possono essere individuate nelle prove d'idoneità ex art. 17 comma 12 D.L. 78/2009 convertito in legge 102/2009.
- al fine di operare la stabilizzazione a tempo indeterminato del personale destinatario del regime transitorio di l.s.u., finanziato dal fondo unico del precariato ex art. 71 legge regionale n. 17/2004 (adempimento non occorrente per la stabilizzazione del personale ex 3, comma 94, lettera b della legge 24 dicembre 2007, n. 244) si dovrà preliminarmente procedere anche alla modifica del programma di fuoriuscita, adottato con deliberazione giunta n. 44 del 19/06/2011, n. 21 del 10/05/2005 e n. 44 del 22/12/2005, acquisendo previamente la dichiarazione di disponibilità degli interessati alla trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato.
- dovrà pure essere predisposto un apposito regolamento comunale per la valorizzazione con apposito punteggio dell'esperienza professionale maturata dal personale precario di categoria D e C presso il Comune di Naro, su cui la Giunta Comunale si riserva di emanare ulteriori direttive.

DELIBERA

nelle superiori considerazioni consistono le direttive impartite dalla Giunta Comunale alla delegazione di parte pubblica in occasione della riunione con la parte sindacale prevista per il giorno 29/03/2012.

Il Presidente

.....

Il Segretario Comunale

.....