



MUNICIPIO DELLA CITTA' DI NARO
Provincia di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA N. 36

DEL 25/09/2012

OGGETTO :

Approvazione dotazione organica e programma triennale (2012-2014) del fabbisogno e del reclutamento del personale, previa modifica della deliberazione giuntale n. 64 del 27/12/2011.

L'anno DUEMILADODICI addì venticinque del mese di settembre alle ore 14,05 e seguenti in Naro e nel Palazzo Municipale si è riunita la Giunta comunale nelle seguenti persone :

- | | | |
|---------------------|--------------|-------|
| • Morello Giuseppe | Sindaco | |
| • Terranova Ignazio | Vice Sindaco | |
| • Saito Giuseppe | Assessore | |
| • Gallo Angelo | Assessore | |
| • Virone Elisa | Assessore | |

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale avv. Laura Tartaglia ai sensi dell'art. 52 della Legge n. 142/90 come recepita con L.R. n. 48/91.

Il Presidente, con l'assistenza del il Segretario Comunale avv. Laura Tartaglia, invita i membri della Giunta Comunale all'esame della seguente proposta di deliberazione.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione giuntale n. 43 del 22/12/2005, avente per oggetto: “*approvazione nuova dotazione organica e adozione programma triennale (2005-2007) del fabbisogno e reclutamento del personale dipendente*”, si è proceduto alla determinazione della dotazione organica dell’Ente nonché alla programmazione del fabbisogno e reclutamento di personale sino al 2007;
- successivamente a tale deliberazione e sino all’anno 2011 non si è provveduto a nuove determinazioni della dotazione organica e/o a nuove adozioni di programmi del fabbisogno di personale, in considerazione delle ristrettezze finanziarie e di bilancio ed anche in considerazione del fatto che –sulla scorta della dotazione organica e della programmazione delle assunzioni ex delibera 43/2005- sono stati stabilizzati, mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato e part time, tutte le unità di personale LSU (all’epoca n. 31 unità di personale) gravanti a carico del Fondo Nazionale;
- in data 27/12/2011 con deliberazione giuntale n. 64 del 27/12/2011 si è provveduto ad approvare il Programma Triennale (2012-2014) del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo tuttavia di riservarsi di approvare la nuova dotazione organica con successivo e separato provvedimento nonché di riservarsi di modificare lo stesso programma triennale citato in unico contesto con l’approvazione della nuova dotazione organica;

CONSIDERATO CHE:

- la motivazione delle prefate riserve di cui al dispositivo della deliberazione giuntale n.64 del 27/12/2011 risiedono nella volontà di stabilizzare il personale precario utilizzato da questo Comune;
- tale motivazione è stata confermata da apposite direttive impartite dalla Giunta Comunale, con deliberazione n. 12 del 28/03/2012 alla delegazione di parte pubblica per gli accordi con la parte sindacali;
- in sede di accordo sindacale raggiunto in data 29/03/2012 si è convenuto di pervenire alla stabilizzazione di tutti i precari utilizzati dal Comune così come segue:
 - ✓ n. 29 unità di personale con contratto di diritto privato a termine e part time, finanziato anche dalla Regione Siciliana ex art. 2 comma 3 L.R. n. 27 del 31/12/2007;
 - ✓ n. 20 unità di personale con contratto di diritto privato a termine e part time, finanziato anche dalla Regione Siciliana ex. articolo 4 comma 3 legge regionale 14 aprile 2006, n. 16;
 - ✓ n. 1 unità di personale con contratto co.co.co di cui all'articolo 3, comma 94, lettera b della legge 24 dicembre 2007, n. 244 a cui fa rinvio l’art. 17 comma 11 d.l. 78/2009, convertito con modificazione in legge 102/2009, così come introdotto dalla legge regionale 12 agosto 2011 n. 20 art. 4 comma 1;

DATO ATTO CHE:

- la circolare presidenziale 6 maggio 2011 n. 1, pubblicata nella GURS – Parte I n. 21 del 13 maggio 2011, e la circolare assessoriale 19 dicembre 2011 n. 3/2011/AG-V, pubblicata nella GURS – Parte I n. 54 del 30/12/2011, forniscono le apposite istruzioni per la stabilizzazione del personale precario ai sensi delle norme contenute nel capo II della legge regionale n. 24/2010 e dell'art. 4 della legge regionale n. 20/2011 che introduce e recepisce l'art. 17 commi 10, 11, 12 del D.L. 78/2009 convertito con modificazioni in legge 102/2009;
- la circolare assessoriale 19 dicembre 2011 n. 3/2011/AG-V prevede testualmente quanto segue:

“Il secondo periodo dell’articolo 76, comma 7, del D.L. 112/2008 (i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell’anno precedente), applicabile per le assunzioni a regime di nuovo personale, non trova applicazione per le speciali procedure di stabilizzazione previste dalla L.R. n. 24/2010 volte alla salvaguardia dei livelli occupazionali esclusivamente mediante la trasformazione dei contratti di lavoro in essere da tempo determinato a tempo indeterminato nel presupposto che tali trasformazioni non costituiscano aggravii dei saldi di finanza pubblica e di costo del personale come previsto dal successivo articolo 13 della stessa L.R. n. 24/2010”;

- la medesima circolare prevede altresì:
 - a) l’assegnazione al Comune del contributo di cui all’art. 23 comma 14 l.r. 19/2005 per ulteriori cinque anni dalla data di stabilizzazione a tempo indeterminato dei lavoratori contrattualizzati ai sensi della L.R. 16/2006;
 - b) l’assegnazione al Comune del contributo regionale sino al raggiungimento del complessivo periodo di dieci anni dalla data di stipula dei contratti quinquennali per la stabilizzazione a tempo indeterminato di lavoratori contrattualizzati ai sensi dell’art. 2 comma 3 L.R. 27/2007;
- la circolare de qua prevede, infine, testualmente quanto segue:

“per quanto sopra, atteso il carattere eccezionale dei processi di stabilizzazione previsti dalla legge regionale n. 24/2010 volti alla salvaguardia dei livelli occupazionali esclusivamente mediante la trasformazione dei contratti di lavoro in essere da tempo determinato a tempo indeterminato dei soggetti ben individuati come i destinatari del regime transitorio dei lavoratori socialmente utili finanziati con oneri a carico del bilancio regionale, si invitano gli enti utilizzatori dei predetti soggetti a volere avviare, entro il 31 dicembre 2012, la stabilizzazione in applicazione delle disposizioni recate dall’articolo 6 della L.R. n. 24/2010 adottando le procedure concorsuali previste dai commi 10 e/o 11 dell’articolo 17 del D.L. n. 78/2009 per le assunzioni a tempo indeterminato di personale da inquadrare nelle categorie “C” e “D” e le prove di idoneità previste dal comma 12 dello stesso articolo 17 del D.L. n. 78/2009 per le assunzioni a tempo indeterminato di personale da inquadrare nelle categorie “A” e “B”;

RITENUTO CHE:

- occorre aderire all’invito della Regione ad avviare le procedure di stabilizzazione a tempo indeterminato entro l’anno 2012, (cfr. la circolare citata);
- occorre procedere alla nuova programmazione per il triennio 2012/2014 del fabbisogno e del reclutamento del personale, finalizzata alle stabilizzazioni a tempo indeterminato di tutto il personale precario utilizzato da questo Comune,

- occorre procedere altresì, in concomitanza della nuova programmazione triennale del fabbisogno e reclutamento personale, all'adozione della nuova tabella organica di cui all'allegato sub 3 che sostituirà quella attuale che viene allegata sub 4;
- occorre prendere atto delle seguenti differenze emergenti tra la tabella organica attuale e quella che viene introdotta (in sostituzione di quella attuale) col presente provvedimento:

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DOTAZIONE ORGANICA APPROVATA CON DELIBERA G.C. n. 43/2005

Cat.	Profilo professionale	POSTI		
		In organico	occupati	vacanti
A	Operatore	39	29= 4 - 25 part-time 20 ore *	10 = 7+3 part-time 20 ore *
B	Collaboratore	18	11	7
C	Istruttore	32	27= 24+3 part-time 20 ore *	5
D	Funzionario	19	13	6
	TOTALE	108	80	28

* il numero di ore indicato è su base settimanale

PERSONALE PRECARIO PART-TIME

Cat.	Profilo professionale	n.ro unità
A	Operatore	1 (ore 21*)
B	Collaboratore	1 (ore 24*) 13 (ore 20*)
C	Istruttore	19 (ore 24*) 13 (ore 18*)
D	Funzionario	2 (ore 16.30*) + 1 (80 ore mensili**)
	Totale	50

* il numero di ore indicato è su base settimanale

** co.co.co art.3 comma 94 lettera B legge 244/2007

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DOTAZIONE ORGANICA NUOVA

Cat.	Profilo professionale	POSTI		
		In organico	occupati	vacanti
A	Operatore	30	29= 4+25 Part-time 20 ore*	1 Part-time 21 ore*
B	Collaboratore	27	11	n. 2 Categoria protetta n. 1 Part-time 24 ore* n. 13 Part-time 20 ore*
C	Istruttore	59	27= 24+3 part-time 20 ore*	19 Part-time 24 ore* 13 part-time 18 ore*
D	Funzionario	16	13	3 Part-time 16,30 ore*
	TOTALE	132	80	52

* il numero di ore indicato è su base settimanale

DIFFERENZA POSTI***

Dotazione organica	In organico	Occupati	Vacanti
Nuova	132	80	52
Esistente	108	80	28
Totale	24	0	24

*** i posti sono rapportati ad unità intere con 36 ore settimanali cadauna.

VISTO:

- le note dei Capi Settore rispettivamente prot. n. 3665, n. 3660, n. 3669, n. 3668 tutte del 17/04/2012; prot. n. 187 e n. 3709 del 18/04/2012, dalle quali risulta che l'attività lavorativa di tutti i precari utilizzati dal Comune di Naro è indispensabile in ragione delle comprovate

esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi erogati ed in ragione del fabbisogno organizzativo dei settori comunali;

- la relazione del servizio finanziario in atti al prot. n. 5511 del 28/05/2011 così come segue:

“I lavoratori precari di questo Comune, suscettibili –ove ne ricorrano i presupposti- di stabilizzazione, sono in tutto 50 (cinquanta) e sono così suddivisi:

- n.20 contrattisti di diritto privato, a tempo parziale e determinato, utilizzati mediante progetti di pubblica utilità ex legge regionale n. 85/1995 art. 11 e successive modifiche ed integrazioni;

- n. 29 contrattisti di diritto privato, a tempo parziale e determinato, con finanziamento ex art.25 l.r. 21/2003;

-n. 1 unità di personale di cui all’art. 3 comma 94 lettera b legge 244/2007 così come richiamato dall’art. 17 comma 11 d.l. 78/2009 convertito con modificazioni in legge 102/2009 e recepito con legge regionale 12 agosto 2011 n.20 art.4 .

In merito al percorso di stabilizzazione che può interessarli, si relaziona quanto appresso.

Innanzitutto, questo Ente riceve un contributo regionale complessivo di euro 374. 500,00 circa per i 20 lavoratori PUC (euro 18.725,00 circa per ciascun lavoratore) ed un contributo di euro 179.700,00 circa per gli altri 29 lavoratori precari (euro 6.190,00 circa per ciascun lavoratore); la spesa a carico dell’unità di personale di cui all’art. 3 comma 94 lettera b legge 244/2007 è invece interamente a carico del bilancio comunale.

Per la stabilizzazione di ciascun lavoratore PUC, allo stato, viene assicurato dalla Regione il contributo annuale di circa 18.725,00 per 5 anni decorrenti dalla data di stabilizzazione e sempreché il relativo processo sia attivato entro l’anno.

Per la stabilizzazione di ciascuno degli altri 29 lavoratori viene assicurato dalla Regione un contributo annuo di euro 6.190,00 circa sino alla conclusione del secondo quinquennio di finanziamento regionale (nel caso nostro sino all’anno 2017 compreso e a prescindere dalla data di stabilizzazione e sempreché il relativo processo sia attivato entro l’anno).

Ora, questo Ente è stato sinora rispettoso delle regole del Patto di Stabilità ed ha un’incidenza delle spese di personale su quelle corrente inferiore al 50 per cento di cui all’art. 76 comma 7 D.L. 112/2008, convertito con modificazioni in legge 133/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

Infatti, la percentuale d’incidenza delle spese di personale su quelle correnti, desumibili dal rendiconto 2011, sono pari al 44 per cento, come risulta dal prospetto di cui sotto:

spesa personale 2.714.075,13 + spesa IRAP personale 197.305, 67 = 2.911.380,8

spesa corrente totale 6.578.266,75

incidenza % spesa personale su corrente = 44,26

Tale situazione finanziaria consente l’avviamento del percorso di stabilizzazione, ferma restando la verifica del rispetto delle normativa inerente la dotazione organica, il programma del fabbisogno del personale e gli altri istituti e norme riguardanti le assunzioni di personale.

Dal punto di vista finanziario, l’unico limite è costituito dal secondo periodo di cui al medesimo art. 76 comma 7 DL 112 che, nel testo vigente, così recita: “ E’ fatto divieto agli enti nei quali l’incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell’anno precedente”.

In pratica, al punto di vista finanziario, le stabilizzazioni sono possibili grazie al fatto che l’Ente ha rispettato il patto di stabilità ed ha una percentuale d’incidenza della spesa di personale inferiore al 50 per cento rispetto al dato complessivo di spesa corrente; ma esse devono avvenire senza superare il 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell’anno precedente.

Per quanto riguarda invece la sostenibilità finanziaria delle stabilizzazioni de quibus, una volta esaurito il tempo di concessione dei contributi regionali di cui avanti, si rimanda alla valutazione degli organi di vertice dell’Amministrazione Comunale”.

- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs 165/2011 all’art. 6 commi 1, 3, 4, 4 bis, 6; art. 35 comma 4;
- la legge 449/1997 art. 39 comma 1;
- la legge 183/2011 art. 16;
- la l.r. n. 48/1991 art. 1 comma 1 lettera H;

- la l.r. n. 24/2010 agli artt. 5, 6, 8;
- la l.r. n. 20/2011 all'art. 4 comma 1;
- la l.r. n. 4/2003 all'art. 24;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione giuntale n. 64 del 27/12/2011 avente per oggetto: "*Programma triennale (2012 – 2014) del fabbisogno e del reclutamento del personale. Approvazione*";
- l'accordo sindacale stipulato in data 29/03/2012;

VISTE ALTRESÌ

- la deliberazione giuntale n. 30 del 11/09/2012 avente per oggetto: "Adozione nuova ipotesi di dotazione organica e di programma triennale (2012-2014) del fabbisogno e del reclutamento del personale, previa modifica della deliberazione giuntale n. 64 del 27/12/2011;
- la lettera di trasmissione in atti al prot. n. 10146 del 11/09/2012 con cui la deliberazione giuntale n. 30/2012 è stata trasmessa al collegio dei Revisori per il parere di rito;
- del foglio vettore in data 13/09/2012 (controfirmato per ricevuta della OO.SS.) con cui la deliberazione giuntale n. 30 del 11/09/2012 è stata consegnata alle OO.SS. medesima, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 comma 1 D.Lgs 156/2001;
- il verbale n. 8/2012 con cui il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole "*tenuto conto della relazione del servizio finanziario in atti al prot. n. 5511/2011 e del parere della Corte dei Conti per la Regione Siciliana in sede consultiva di cui alla deliberazione n. 8/2012/SS.RR./PAR del 21/12/2011 e raccomandando di procedere alla correzione del mero errore materiale avanti evidenziato*";

PROPONESI

- 1) di approvare, a parziale modifica della deliberazione giuntale n.64 del 27/12/2011, il programma triennale (2012/2014) per il fabbisogno ed il reclutamento del personale che sostituisce quello unito alla predetta deliberazione 64/2011 e che viene qui allegato sub 2 per costituire parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di approvare la tabella organica che viene qui allegata sub 3 per costituire parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) di dare atto che tutti i posti vacanti esistenti nella dotazione organica di cui alla deliberazione giuntale n. 43/2005 esistenti sono soppressi (eccetto quelli risultanti per le finalità di cui alla legge n. 68/1999;
- 4) di dare atto che i posti di nuova istituzione sono quelli di cui all'allegato sub 4 unito alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
- 5) di dare atto, ai sensi dell'articolo 16 della legge 183/2011, che nell'Ente non sono presenti dipendenti in posizione soprannumeraria e non sono presenti dipendenti o dirigenti in eccedenza e che, pertanto, l'ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero;
- 6) di riservarsi, con successivi e separati atti, di individuare tra tutti i post part-time vacanti e disponibili, quelli da occupare in ciascuno degli anni di riferimento del programma triennale del fabbisogno di personale, tenuto conto delle disposizioni contenute nell'art. 76 comma 7 D.L. 112/2008, convertito in legge con modificazioni, s.m.i. e del parere di cui alla deliberazione n. 8/2012/SS.RR./PAR del 21/012/2011, della Corte dei Conti per la Regione Siciliana in sede consultiva.
- 7) di dare atto che, per mero errore materiale, al punto 8 del dispositivo della deliberazione giuntale n. 30/2012 si faceva riferimento ai capoversi 5 e 6, mentre correttamente doveva farsi riferimento ai capoversi 6 e 7.

Il Responsabile del Procedimento
(rag. Salvatore Lauria)

Il Sindaco
(dr. Giuseppe Morello)

PARERI RESI AI SENSI DELLA L.R. 23/12/2000 n. 30, art. 12

VISTO: si esprime parere favorevole di regolarità tecnica

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE.....

VISTO: si esprime parere favorevole di regolarità contabile

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE.....

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione, munita dei prescritti pareri, che si fa propria nel contenuto, in fatto e in motivazione, e che qui si intende trascritta integralmente;

RITENUTO meritevole di approvazione l'atto deliberativo proposto;

Con votazione unanime resa a scrutinio palese

D E L I B E R A

1. **DI ACCOGLIERE** la superiore proposta di deliberazione, che si fa propria nel contenuto, in fatto e in motivazione e in conseguenza di adottare il presente provvedimento con la narrativa, la motivazione ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende trascritta integralmente.

Il Presidente

.....

Il Segretario Comunale

.....