MUNICIPIO DELLA CITTA' DI NARO

(Provincia di Agrigento)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. Reg. Int/ 96 N. Reg. Gen. 436 del 15/10/2016	OGGETTO: Esecuzione deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30/09/2015: approvazione dell' avviso pubblico di selezione per la stabilizzazione di n. 15 unità di personale precario e degli schemi di domande per la partecipazione

I L C A P O S E T T O R E

R I C H I A M A T A

la deliberazione della Giunta Comunale n. 108, del 30/12/2014, esecutiva, con la quale è stato approvato il programma del fabbisogno del personale 2014 – 2016 che prevede la stabilizzazione dei precari di cat. A e B per l'anno 2015;

R I C H I A M A T A

altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 30/09/2015, con cui sono stati conferiti appositi indirizzi gestionali per provvedere alla stabilizzazione di nr.15 unità di personale precario di cui: n.13 di cat. B1-profilo collaboratore professionale, da stabilizzare a tempo indeterminato e parziale a n. 20 ore settimanali; n. 1 di cat. B1- profilo collaboratore professionale, da stabilizzare a tempo indeterminato e parziale a n. 24 ore settimanali; n. 1 di categororia A1 –profilo operatore attività di servizio, da stabilizzare a tempo indeterminato e part time a 21 ore settimanali;

A T T E S O C H E

con la citata deliberazione n 60 del 30/09/2015, il Capo Settore responsabile del servizio "Gestione giuridica del personale" è stato incaricato della predisposizione di tutti gli atti necessari per la realizzazione di quanto su indicato, mentre è stato dato mandato al Capo Settore del Servizio Finanziario, per la competenza della parte economica, a provvedere ad ogni altro adempimento inerente la spesa del personale in argomento;

C O N S I D E R A T O C H E :

la Giunta Comunale ha deliberato, tra l'altro, l'assunzione delle unità che si collocheranno utilmente nelle graduatorie con contratti a tempo indeterminato e part-time, così come stabilito dall'art. 4 commi 6, 7 e 8 del DL 101/2013, convertito con modificazioni in legge n. 125/2013 e come recepito dall'art. 30 della L.R. n. 5 del 28/01/2014 e della successiva circolare dell'assessorato regionale della famiglia, politiche sociali e del Lavoro/Dipartimento Regionale del Lavoro prot. 5500 del 3/02/2014, avente per oggetto: "*Art. 30 legge di stabilità regionale L.R. 28 gennaio 2014 n.5. Disposizioni attuative*";

DATO ATTO C H E :

- l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1, comma 1, dello stesso D.Lgs. 165/2001, previa verifica degli effettivi bisogni;

- l'art 4 commi 6, 7 e 8 del D.L. 30-8-2013, n, 101, convertito con modificazioni nella legge 125/2013, stabilisce le procedure per l'assunzione del personale precario, e in particolare, di quello nei posti di categoria A e B per i quali è previsto,per l'accesso, il titolo di studio della scuola dell'obbligo;

-l' art.30 della legge regionale di stabilità del 28/01/2014, nr. 5 recepisce la disciplina statale per le procedure di assunzione del personale precario;

-la circolare dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro/Dipartimento Regionale del Lavoro prot. nr. 5500/US1/2014 del 3 febbraio 2014, contiene le disposizioni attuative al citato articolo 30 l.r. 5/2014;

-l.art. 49 L.R. n. 15/2014 stabilisce le modalità di assunzione nei posti per il cui accesso è previsto il titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo;

- il d.p.r.s del 5 aprile 2005 indica i "Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per i titoli di cui all'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, nr. 15".

D A T O ATTO C H E

- per la selezione di cui in argomento non è richiesta, oltre al titolo di studio, una specifica professionalità che possa comportare la necessità dell'espletamento di prova di idoneità;

A T T E S A

- la competenza gestionale del Capo Settore I e II "Gestione giuridica del personale " in ordine alla parte giuridica e del Capo Settore IV in ordine alla parte economica;

R I T E N U T O

- di dover provvedere in merito;

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000 e l'OREL;

- lo statuto comunale e il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) dare esecuzione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30/09/2015, avente per oggetto: *" Stabilizzazione del personale di cat. A1 e B1 attualmente con contratto a tempo determinato e parziale presso questo Comune. Atto d'indirizzo*" ;

2) indire, conseguentemente, una selezione pubblica per soli titoli, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato e parziale, mediante stabilizzazione di n. 15 unità, per la copertura dei seguenti posti:

- n.13 posti cat. B1-profilo collaboratore professionale, con contratto a tempo indeterminato e parziale a n. 20 ore settimanali;

- n. 1 posto cat. B1- profilo collaboratore professionale, con contratto a tempo indeterminato e parziale a n. 24 ore settimanali;

n. 1 di categoria A1 –profilo operatore attività di servizio, con contratto a tempo indeterminato e part time a 21 ore settimanali;

3) approvare l'avviso di selezione pubblica, allegato sub A come parte integrante e sostanziale, per la stabilizzazione di n. 15 unità di personale precario cat. "A" e "B", ai sensi dell'art. 4 del d.l. 31 agosto 2013, N. 101, convertito con legge 30/10/2013, nr. 125, come recepito dall'art. 30 l.r. 28/01/2014, n. 5, nonché ai sensi dell' art. 49 l.r. 5/11/2004, n. 15 e del D.P.R.S. 5/04/2005 contenenti tutte le prescrizioni, modalità e termini per la partecipazione alla selezione pubblica.

4) approvare gli schemi di domanda di partecipazione per ciascuna delle tre distinte selezioni e l'estratto dell'avviso di selezione da pubblicare sulla GURS - parte concorsi, tutti allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

5) stabilire la pubblicazione dell'avviso di selezione e degli schemi di domanda di partecipazione all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale di questo Comune per giorni 30 consecutivi e per estratto pubblicato sulla GURS - serie concorsi.

6) Dare atto che le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre giorni 30 (trenta) consecutivi, dalla data di pubblicazione dell'avviso per estratto sulla GURS - serie concorsi.

7)Trasmettere il presente provvedimento al funzionario responsabile del servizio finanziario e al revisore unico dei conti.

Allegati, come parte integrante e sostanziale:

1. avviso di selezione pubblica

2. schema domanda di partecipazione a 13 posti cat. B1 part-time 20 ore settimanali;

3. " " " 1 posto cat. B1 part-time 24 ore settimanali;

4. " " " 1 posto cat. A1 part-time 21 ore settimanali

5. estratto avviso per la pubblicazione sulla GURS.

Il Responsabile del Procedimento
(rag. Salvatore Lauria)

Il Capo Settore Personale
(dr. Vincenzo Cavaleri)