



MUNICIPIO DELLA CITTA' DI NARO  
(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA N. 51

DEL 18/10/2016

**OGGETTO :**

**Approvazione nuova dotazione organica.**

L'anno DUEMILASEDICI addì diciotto del mese di Ottobre alle ore 12,50 e seguenti in Naro e nel Palazzo Municipale si è riunita la Giunta comunale nelle seguenti persone :

- |                     |              |       |
|---------------------|--------------|-------|
| • Cremona Calogero  | Sindaco      | ..... |
| • Mirabile Lidia    | Vice Sindaco | ..... |
| • Incardona Sara    | Assessore    | ..... |
| • Donato Giuseppe   | Assessore    | ..... |
| • Giaramita Filippo | Assessore    | ..... |

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale dr. Giuseppe Vinciguerra ai sensi dell'art. 52 della Legge n. 142/90 come recepita con L.R. n. 48/91.

Il Presidente, con l'assistenza del il Segretario Comunale dr. Giuseppe Vinciguerra, invita i membri della Giunta Comunale all'esame della seguente proposta di deliberazione.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**VISTO** l'art. 2, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ai sensi del quale "*Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi e determinano le dotazioni organiche complessive*";

**VISTO** l'art. 5, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ai sensi del quale "*Le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'articolo 2, comma 1, e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa*";

**VISTO** l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche determinano la consistenza e la variazione della dotazione organica periodicamente e, comunque, a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario, previa verifica degli effettivi fabbisogni e in armonia con gli strumenti di programmazione economica finanziaria pluriennali;

**VISTO** l'art. 89, comma 5, del D.lgs. 267/2000, a mente del quale gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dal testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;

**ATTESO CHE** il processo di riforma e di modernizzazione delle pubbliche amministrazioni ha tra i suoi obiettivi anche quello di razionalizzare le strutture e l'organizzazione secondo i criteri di funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia, economicità ed ampia flessibilità, assicurando il collegamento delle attività tra gli uffici;

**CONSIDERATO CHE** le dotazioni organiche sono anche disciplinate dall'art. 34 della legge 27/12/ 2002, n. 289, che ha messo in rilievo l'esigenza di razionalizzazione;

**CONSIDERATO ALTRESÌ CHE** l'art. 34 l. 289/2002 non è limitata temporalmente all'anno 2003 ma continua a spiegare i suoi effetti, contenendo importanti principi generali guida in materia di organizzazione;

**DATO ATTO CHE** con la deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 25/09/2012 si è provveduto a rideterminare la dotazione organica;

**DATO ATTO ALTRESÌ CHE** con la deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 21/06/2014 si è provveduto ad una ristrutturazione organizzativa, a seguito di ricognizione del fabbisogno di personale, con conseguente dichiarazione di eccedenza ex art. 2 comma 3 D.L. 101/2013, convertito con modificazioni in legge n. 125/2013, che richiama il D.L. n. 95/2012 art. 2 comma 11 lettera a) e comma 14;

**CONSIDERATO CHE** le recenti novelle legislative e gli obiettivi programmatici dell'Amministrazione Comunale per lo sviluppo economico e sociale della comunità locale impongono una revisione della dotazione organica così come risultante dalla deliberazione giuntale n. 36/2012, modificata dalla deliberazione giuntale n. 61/2014, al fine di conferire alla struttura organizzativa una maggiore razionalizzazione, efficienza e flessibilità, anche con profili professionali adeguati agli effettivi fabbisogni e in funzione delle finalità disposte dall'art. 1 del D.Lgs 165/2001;

**RITENUTO CHE** la presente proposta rideterminazione della dotazione organica sia basata su una attenta ed adeguata valutazione:

- a) del fabbisogno di personale con riferimento ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti ed a quelli che si intendono svolgere tenuto conto delle funzioni attribuite a ciascuna unità organizzativa dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- b) delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità;
- c) dei vincoli in materia di spese di personale;

**DATO ATTO CHE** dalla ricognizione/rideterminazione effettuata ed odiernamente proposta risulta una carenza di personale, dovuta al fatto che i posti resisi vacanti nel corso degli anni, non sono stati ricoperti a causa dei limiti assunzionali sempre più stringenti introdotti dal legislatore nazionale e reiterati dalle recenti manovre economico-finanziarie e che i servizi gestiti dal Comune non potrebbero essere garantiti dal solo personale a tempo indeterminato inserito in dotazione organica, essendo tali servizi assicurati con la faticosa collaborazione del personale precario (personale "contrattista" a tempo determinato e part-time di cui alle ll.rr. 85/1995 e 16/2006 e alle ll.rr. 21/2003 e 27/2007) che svolge, da tempo, funzioni afferenti a fabbisogno permanente, di talché restano valide le motivazioni di cui alla deliberazione giunta n. 36/2012 con riferimento a quest'ultimo personale;

**ATTESO CHE** si è provveduto, con riferimento alla dotazione organica vigente di cui alla deliberazione giunta n. 36 del 25/09/2012, come modificata dalla deliberazione giunta n. 61 del 21/06/2014, valutati i fabbisogni di personale di questo ente, e le funzioni da svolgere alla luce delle novelle normative e delle oggettive esigenze dell'Ente:

- ad inserire nella dotazione organica la seguente figura professionale ritenuta indispensabile: istruttore direttivo area tecnica cat. D1 (figura ritenuta necessaria in considerazione del fatto che, nell'organico dell'Ente, allo stato non sono presenti tecnici in possesso di diploma di laurea, mentre è recentemente entrato in vigore il nuovo codice dei contratti che comporta numerose novità in tema di gare e di affidamenti lavori, servizi e forniture, proprio in concomitanza col "Patto per la Sicilia" che prevede il finanziamento di molte opere della Città di Naro, i cui progetti devono essere però immediatamente cantierabili. Per non parlare dell'aggiudicando contratto per il servizio di spazzamento, raccolta e trasporto allo smaltimento dei rifiuti solidi urbani differenziati ed indifferenziati, compresi quelli assimilati, ed altri servizi di igiene pubblica, per la cui esecuzione sarà necessaria una figura professionale di adeguata competenza e titolo di studio che possa provvedere alla direzione e al controllo del servizio in cui rientra l'igiene ambientale);
- a sopprimere i seguenti n.11 posti vacanti:
  - N. 1 Full-time "Operatore Attività e Servizi " Area Amministrativa - Cat. A
  - N. 2 Part-time 20 ore " Operatore Attività e Servizi" Area Tecnica - Cat. A
  - N. 4 Full-time "Esecutore-Collaboratore " Area Amministrativa - Cat. B
  - N. 1 Part-time 20 ore " Esecutore"-Collaboratore " Area Tecnica - Cat. B
  - N. 1 Full-time "Istruttore" Area Amministrativa- Cat. C
  - N. 1 Full-time "Istruttore" Area Finanziaria- Cat. C
  - N. 1 Part-time 24 ore "Istruttore" Area Amministrativa- Cat. C;

**ATTESO CHE**, in base all'inserimento di n. 1 posto di nuova istituzione e alla soppressione di n. 11 posti (di cui n. 4 part-time) emergono delle differenze tra la tabella organica sinora vigente e quella proposta col presente provvedimento, così come segue:

PROSPETTO RIEPILOGATIVO  
DOTAZIONE ORGANICA ESISTENTE  
(Delibera Giunta n. 36/2012, modifiche Delibera giunta n. 61/2014)

Cat.	Profilo professionale	POSTI		
		In organico	occupati	vacanti
A	Operatore	29	26= n. 2 Full-time n.24 Part-time	3= n.1 Full-time n.2 Part-time 20ore*
B	Esecutore-Collaboratore	26	21= n.8 Full-time n.13Part-Time	5= n.4 Full-time n. 1 Part-time 20 ore*
C	Istruttore	53	18= n.15Full-time n.3 Part-time 20 ore *	35= n.3 Full-time n.19 Part-time 24 ore* n.13 part-time 18 ore*
D	Funzionario o Istruttore Direttivo	10	7 Full-time	3 Part-time 16,30 ore*
	<b>TOTALE</b>	<b>118</b>	<b>72</b>	<b>46</b>

\* il numero di ore indicato è su base settimanale

PROSPETTO RIEPILOGATIVO  
DOTAZIONE ORGANICA NUOVA

Cat.	Profilo professionale	POSTI		
		In organico	occupati	vacanti
A	Operatore	26	26= n. 2 Full-time n.24 Part-time	-----
B	Esecutore-Collaboratore	21	21= n.8 Full-Time n.13Part-Time	-----
C	Istruttore	50	18 = n. 15 Full-time n.3 Part-time 20 ore*	32= n.1 Full-Time n.18 Part-time 24 ore* n.13 Part-time 18 ore*
D	Funzionario o Istruttore Direttivo	11	7 Full-time	4 = n.1 Full-time n.3 Part-time 16,30 ore*
	<b>TOTALE</b>	<b>108</b>	<b>72</b>	<b>36</b>

\* il numero di ore indicato è su base settimanale

DIFFERENZA POSTI

Dotazione organica	In organico	Occupati	Vacanti
Nuova approvata con G.C. n. del Esistente	108	72	36
	118	72	46
	<b>-10</b>	<b>----</b>	<b>-10</b>

**RITENUTO CHE**, pertanto, si possa rideterminare definitivamente la dotazione organica secondo le risultanze di cui all' allegato "1" che costituisce la nuova dotazione organica di questo Ente;

**RITENUTO ALTRESÌ CHE** il principio che la dotazione organica è uno strumento flessibile da utilizzare con ampia discrezionalità organizzativa al fine di dotare l'ente della struttura più consona all'espletamento delle funzioni istituzionali e al raggiungimento degli obiettivi amministrativi e di perseguire una gestione ottimale sotto il profilo dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità;

**DATO ATTO CHE** questo Ente non versa in situazioni strutturalmente deficitaria ai sensi dell'art. 242 del D. Lgs n. 267/2000;

**DATO ATTO CHE** questo Ente , con la istituzione di un nuovo posto e con la soppressione di 11 posti (di cui n. 3 part-time) si adegua alle politiche di contenimento delle spese per il personale;

**DATO ATTO CHE** della presente decisione deve essere data informazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 5 comma 2 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 2 comma 17 del d.l. 6.7.2012, n.95 e ai sensi del CCNL di comparto del 01/04/1999 art. 7 comma 1;

**DATO ATTO CHE**, con verbale n. 13 del 18/10/2016, in atti, il Revisore Unico dei Conti ha espresso parere favorevole;

## **PROPONE**

- 1. APPROVARE** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2. APPROVARE** la nuova dotazione organica dell'Ente così come risulta dall'**allegato (1)** alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale;
- 3. DARE ATTO** che il documento suddetto disciplina la consistenza complessiva del personale suddividendo i posti occupati ed i posti vacanti per profilo e per categoria;
- 4. DARE** informazione alle organizzazioni sindacali del presente provvedimento.

**PARERI RESI AI SENSI DELLA L.R. 23/12/2000 n. 30, art. 12**

VISTO: si esprime parere favorevole di regolarità tecnica

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE.....

VISTO: si esprime parere favorevole di regolarità contabile

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE.....

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la superiore proposta di deliberazione, munita dei prescritti pareri, che si fa propria nel contenuto, in fatto e in motivazione, e che qui si intende trascritta integralmente;

**RITENUTO** meritevole di approvazione l'atto deliberativo proposto;

**Con votazione unanime resa a scrutinio palese**

**D E L I B E R A**

- 1. DI ACCOGLIERE** la superiore proposta di deliberazione, che si fa propria nel contenuto, in fatto e in motivazione e in conseguenza di adottare il presente provvedimento con la narrativa, la motivazione ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende trascritta integralmente.

Il Presidente

.....

Il Segretario Comunale

.....