



MUNICIPIO DELLA CITTA' DI NARO Provincia di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA N. 67

DEL 19/07/2017

OGGETTO :

Richiesta autorizzazione assegnazione temporanea in comando presso il Comune di Ustica del dipendente comunale Sig. Scalisi Salvatore per il periodo dal 3 Agosto al 2 Settembre 2017. Assenso.

L'anno DUEMILADICIASSETTE addì diciannove del mese di Luglio alle ore 13,00 e seguenti in Naro e nel Palazzo Municipale si è riunita la Giunta comunale nelle seguenti persone :

- | | | |
|----------------------------|------------|-------|
| • Cremona Calogero | Sindaco | |
| • Cangemi Calogero | V. Sindaco | |
| • Lisinicchia Francesco | Assessore | |
| • Dainotto Francesca Maria | Assessore | |
| • Donato Giuseppe | Assessore | |

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Giuseppe Vinciguerra ai sensi dell'art. 52 della Legge n. 142/90 come recepita con L.R. n. 48/91.

Il Presidente, con l'assistenza del Segretario Dott. Giuseppe Vinciguerra, invita i membri della Giunta Comunale all'esame della seguente proposta di deliberazione.

Proposta di DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE

Il Comandante la P.M.

Su indirizzo del Sindaco ha istruito la presente proposta deliberativa, dichiarando di non trovarsi in conflitto di interessi.

Premesso che con la nota prot. n. 9950 del 18/07/2017, il Comune di Ustica ha richiesto l'assegnazione temporanea in comando del dipendente comunale a tempo indeterminato *par-time* Sig. Scalisi Salvatore, nato a Naro il 09/02/1971 profilo professionale di Vigile Urbano, cat. C1, per il periodo dal 3 agosto al 2 settembre c.a.;

Vista la nota acquisita al protocollo dell'ente il 19/07/2017 n. 1001, con la quale il Sig. Scalisi Salvatore, nato a Naro il 09/02/1971, dipendente di ruolo di questo Comune, con il profilo professionale di profilo professionale di Vigile Urbano, cat. C1, presentava a questo Comune la richiesta di autorizzazione all'assegnazione temporanea in posizione di comando presso il Comune di Ustica, per il periodo dal 3 agosto al 2 settembre c.a.;

Visti i vigenti CC.CC.NN.L. ed in particolare l'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 che recita:

"1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione." 2, 3, 4, 5, 6 e 7 omissis;

Visti altresì:

- l'art. 30, co. 2-*sexies* del T.U.P.I, ai sensi del quale *"Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto"*;
- La L. 24 dicembre 2012, n. 228, la quale - (con l'art. 1, comma 413) - ha disposto che *"A decorrere dal 1° gennaio 2013, i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale tra amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 30, comma 2-*sexies*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono adottati d'intesa tra le amministrazioni interessate, con l'assenso dell'interessato"*;
- l'art. 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001, il quale dispone che *"sulla base di appositi protocolli d'intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità d'inserimento per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie"*

Dato atto che il rapporto organico continua ad intercorrere tra il dipendente comandato e questo ente, mentre il rapporto di servizio - nei giorni della relativa assegnazione presso il Comune di Ustica - sia sotto il profilo organizzativo e funzionale sia sotto quello gerarchico e disciplinare, intercorre con l'ente di destinazione, non realizzandosi con il comando alcun nuovo o diverso

rapporto di impiego né una novazione soggettiva dell'originario rapporto o la nascita di un nuovo rapporto impiegatizio con l'Ente destinatario delle prestazioni;

Considerato gli oneri retributivi *de quibus* di competenza del datore di lavoro per il periodo di assegnazione in comando di cui trattasi saranno a carico del comune di Ustica, il quale provvederà al relativo rimborso al Comune di Naro nei tempi e secondo le modalità indicate nello stipulando protocollo di intesa;

Preso atto dell'assenso alla richiesta del Comune di Ustica espresso dal dipendente interessato con la nota surrichiamata;

Considerato che detta assegnazione in comando presso il Comune di Ustica non risulta arrecare disagi alla funzionalità del servizio di polizia municipale di questo ente, in ragione del limitato periodo di tempo per il quale viene autorizzato, e che dalla stessa risulta conseguire un corrispondente risparmio per l'Ente in termini di spesa per il personale per il periodo in questione, nonché, l'utilità per l'Amministrazione di appartenenza, derivante dall'arricchimento professionale che deriva al lavoratore comandato per lo scambio di esperienza connesso all'inserimento in un nuovo contesto lavorativo;

Ritenuto, pertanto, di autorizzare detta assegnazione in comando presso il Comune di Ustica del Sig. Scalisi Salvatore con decorrenza dal 03 Agosto e fino al 02 Settembre per un impegno di 20 ore settimanali, come da relativo contratto individuale di lavoro con l'ente di appartenenza;

Visto l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001 il quale dispone che *“le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo”*;

Stabilito che il rapporto di comando dovrà essere disciplinato con apposito Protocollo d'Intesa, che si allega al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n.165/2001;

Visto il *Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*;

Visto lo Statuto Comunale;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge:

PROPONE DI DELIBERARE

- 1) di prendere atto della richiesta di cui in premessa trasmessa dal Comune di Ustica per la assegnazione in comando del dipendente Sig. Scalisi Salvatore – profilo professionale di Vigile Urbano, cat. C1, per il periodo dal 03 Agosto e fino al 02 Settembre c.a., per un numero di 20 ore alla settimanali, come da apposito contratto individuale di lavoro stipulato con questo Ente, e di esprimendo il proprio assenso al riguardo;
- 2) di prendere e dare atto che ai fini della definizione delle modalità della utilizzazione in comando da parte dell'Ente richiedente del dipendente comunale Sig. Scalisi Salvatore verrà sottoscritto apposito Protocollo di intesa con il Comune di Ustica, il cui schema si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 3) di demandare al Responsabile del Settore di appartenenza la formalizzazione della autorizzazione *de qua* e la successiva sottoscrizione del predetto Protocollo d'Intesa disciplinante il rapporto di comando tra i due enti, nonché al Responsabile del Servizio personale gli ulteriori

adempimenti previsti per le autorizzazioni di incarichi ai dipendenti comunali (anagrafe delle prestazioni, comunicazioni varie, *etc.*);

- 4) di dare atto che gli oneri retributivi *de quibus* di competenza del datore di lavoro per il periodo di assegnazione in comando di cui trattasi saranno a carico del comune di Ustica, il quale provvederà al relativo rimborso al Comune di Naro nei tempi e secondo le modalità indicate nello stipulando protocollo di intesa;
- 5) di trasmettere copia del presente atto al Comune di Ustica per i provvedimenti di competenza.

IL COMANDANTE LA P.M.
Comm. Piraino C.

PARERI RESI AI SENSI DELLA L.R. 23/12/2000 n. 30, art. 12

VISTO: si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE.....

VISTO: si esprime parere favorevole di regolarità contabile.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE.....

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione, munita dei prescritti pareri, che si fa propria nel contenuto, in fatto e in motivazione, e che qui si intende trascritta integralmente;

VISTI:

- la legge 30/2000;
- il D.Lgs. 267/2000
- la ripartizione degli interventi

Con votazione unanime resa a scrutinio palese

D E L I B E R A

DI ACCOGLIERE la superiore proposta di deliberazione, che si fa propria nel contenuto, in fatto e in motivazione e in conseguenza di adottare il presente provvedimento con la narrativa, la motivazione ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende trascritta integralmente.

Il Presidente

Il Segretario Comunale

.....

.....