



MUNICIPIO DELLA CITTA' DI NARO

(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

Determinazione Sindacale

N. 08 del 28/02/2018	OGGETTO: Attribuzione indennità di risultato al Segretario Comunale ai sensi dell'art. 42 CCNL del 16/05/2001 – Anno 2017.
---------------------------------------	---

IL SINDACO

Premesso che:

- con propria determinazione n. 20 del 27.04.2016, l'Avv. Giuseppe Vinciguerra è stato nominato, a far data dal 28.04.2016, titolare della Segreteria Generale del Comune di Naro;
- il C.C.N.L. Segretari Comunali e Provinciali del 16.05.2001 prevede e disciplina l'istituto contrattuale denominato *indennità di risultato*.

Ritenuto che la retribuzione di risultato del Segretario comunale non direttore generale, ma ad ogni modo tenuto per legge all'esercizio delle funzioni di sovrintendenza e coordinamento dei responsabili di settore, possa essere correlata all'incidenza del ruolo da questi svolto in termini positivi, sul conseguimento degli obiettivi da parte dei predetti incaricati di funzioni dirigenziali;

Richiamato l'art. 42 del citato C.C.N.L. di Categoria nella parte in cui prevede che detto compenso abbia cadenza annuale e sia correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati nell'esercizio, per l'importo massimo del 10% del *monte salari* riferito a ciascun Segretario nell'esercizio;

Dato atto che - ai fini dell'attribuzione del compenso *de quo* - il succitato art. 42 del citato CCNL prevede l'applicazione, con gli opportuni adattamenti, delle metodologie valutative di cui al D.Lgs. n. 286/99 *s.m.i.*;

Dato atto altresì che in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni è poi intervenuto il d.lgs. n. 150/2009 (cd. *Riforma Brunetta*), superando in parte la disciplina di cui al succitato d.lgs. n. 286/1999;

Preso atto della nozione di *monte salari* come enucleata con indicazioni interpretative ARAN, la quale comprende nel relativo calcolo anche i *diritti di segreteria* (cfr. orientamento applicativo SEG 22 dell'11.08.2003 ed art. 37 CCNL di Categoria del 16.05.2001);

Viste la deliberazione n. 289 del 24.09.2002 e la successiva deliberazione n. 50 del 21/03/2007 del C.d.A. dell'Agenzia Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali disciplinante la materia in argomento, espressosi nel medesimo senso di cui sopra;

Dato atto che ai sensi dell'art. 97 D.Lgs. n. 267/2000 le funzioni del Segretario Comunale soggette a valutazione sono le seguenti:

1. la funzione di collaborazione e di assistenza giuridico – amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione amministrativa a leggi, statuto e regolamenti;
2. la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione;
3. l'espressione dei pareri di cui all'art. 49 TUEL (art. 53 L. n. 142/90 recepito con L.R. n. 48/91 s.m.i.) in relazione alle sue competenze nel caso in cui l'ente non abbia responsabilità di servizi;
4. la funzione di rogito di tutti i contratti in cui l'ente è parte;
5. l'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco;

Considerato che la valutazione dell'attività del Segretario Comunale è riservata al Sindaco in conseguenza del rapporto di dipendenza funzionale prescritto dalla legge;

Rilevato che il Segretario Comunale, avv. Giuseppe Vinciguerra, ha dimostrato nell'azione amministrativa quotidiana, d'impulso, indirizzo e coordinamento, oltre che di assistenza giuridica competenza e fattiva collaborazione raggiungendo appieno i risultati nelle materie afferenti le predette funzioni;

Richiamata la determinazione n. 3 del 22.01.2013 adottata dal Sindaco *p.t.* per attribuzione dell'indennità di risultato al Segretario Comunale e la relativa scheda di valutazione allegata alla stessa, e ritenuto di confermare il medesimo schema di *scheda di valutazione*;

Richiamata altresì la deliberazione giuntale n. 59 del 13.07.2017, con la quale è stato approvato il Peg 2017/2019, contenente il *piano degli obiettivi annuali di performance* per il 2017

Preso atto della relazione annuale sintetica sull'attività svolta nel corso 2017 all'uopo presentata dal Segretario Generale dott. Giuseppe Vinciguerra (nota *prot. com.* n. 3372 del 23.02.2018), ed operata la relativa valutazione ai fini della successiva corresponsione della indennità *de qua*;

Ritenuto di attribuire l'indennità di risultato spettante al Segretario comunale sulla base delle percentuali ivi stabilite, di seguito indicate:

- fino a 40 punti - valutazione negativa: nessuna indennità;
- da 42 a 50 punti: 40% dell'indennità;
- da 52 a 70 punti: 60% dell'indennità;
- da 72 a 84 punti: 60% dell'indennità;
- da 86 a 90 punti: 90% dell'indennità;
- da 92 a 100 punti: 100% dell'indennità.

Ritenuto altresì di stabilire l'importo dell'indennità di risultato in parola nella misura del 10% del monte salari lordo annuo percepito e da percepire da parte del Segretario Comunale Avv. Giuseppe Vinciguerra;

Vista la *scheda di valutazione* allegata sub "A" alla presente determinazione, quale relativa parte integrante e sostanziale, ed inerente il periodo dal 01.01.2017 al 31.12.2017;

Tutto quanto ciò premesso e rilevato,

Visto l'art. 97, comma 4 D.Lgs. n. 267/2000 *s.m.i.*;
Visti gli articoli 41 e 42 CCNL Segretari Comunali e Provinciali del 16.5.2001;
Visto il D.P.R. 4 dicembre 1997 n. 465 *s.m.i.*;

Visto altresì:

- il D.lgs. n. 150/2009 e *ss.mm.ii.* – cd. *Riforma Brunetta*;
- il *Regolamento comunale per la gestione, misurazione e valutazione della performance*;
- l'O.R.EE.LL.;
- il vigente Statuto Comunale;

DETERMINA

1. Di dare atto di quanto in premessa per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di valutare positivamente il raggiungimento degli obiettivi assegnati, come esplicitato in epigrafe, con le modalità e le misure di cui alla *scheda* allegata sotto la lett. "A" della presente determinazione;
3. Determinare per l'effetto, ed ai sensi dell'art. 42 CCNL Segretari Comunali e Provinciali del 16.05.2001, l'ammontare della *retribuzione di risultato* per il periodo dal 01.01.2017 al 31.12.2017 spettante al Segretario Generale dell'ente, avv. Giuseppe Vinciguerra, nella misura del 10% del monte salari annuo lordo dello stesso Segretario nell'anno di riferimento (2017) e costituito da stipendio tabellare, retribuzione di posizione, eventuale maggiorazione della retribuzione di posizione, tredicesima mensilità, diritti di rogito percepiti nel corso dell'anno.
4. Di demandare al Responsabile del Settore Finanziario i conseguenti atti gestionali di competenza, ivi compresa la quantificazione delle spettanze *de quibus*, provvedendo altresì alla liquidazione della spesa con emissione diretta di mandato di pagamento a mezzo cedolino stipendiale, trattandosi di emolumento retributivo.

Naro, lì 28/02/2018

Il Sindaco
Dott. Calogero Cremona