



MUNICIPIO DELLA CITTA' DI NARO

(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. Reg. 35 Int./P.O. 1 del 30/05/2018 N. Reg. Gen. 237 del 30/05/2018	OGGETTO: Adempimenti conseguenti dell'entrata in vigore del CCNL del comparto "Funzioni Locali" sottoscritto definitivamente il 21 marzo 2018.
--	---

IL CAPO SETTORE P.O. n. 1

PREMESSO CHE:

- il CCNL 2016 – 2018 del comparto "*Funzioni Locali*", sottoscritto definitivamente il 21/05/2018 e divenuto efficace a partire del 22/05/2018, prevede nuovi istituti normativi ed economici e in particolare riconosce – oltre agli aumenti tabellari – anche gli arretrati contrattuali 2016 – 2017 e quelli relativi al 2018 (nel caso in specie e ad oggi, dal 1/1/2018 al 31/05/2018) nonché l'elemento perequativo una tantum decorrente dall'01/03/2018;

CONSIDERATO CHE:

- occorre prendere atto dei nuovi istituti contrattuali;
- entro il mese di giugno possono essere corrisposti gli aumenti e liquidati gli arretrati di cui al CCNL del 21 maggio 2018;

RITENUTO CHE:

- occorre prendere atto del nuovo CCNL 2016/2018 e disporre la liquidazione degli arretrati e dell'aumento perequativo nonché dei miglioramenti contrattuali;

VISTO:

- ✓ il bilancio dell'esercizio 2018 – 2020 approvato con deliberazione CC. n. 14 del 27/05/2018;

VISTA

- ✓ la determina sindacale n. 04 del 06/02/2017;

DETERMINA

1. di prendere atto del CCNL 2016/2018 del comparto "*Funzioni Locali*" sottoscritto definitivamente in data 21/05/2018 e divenuto efficace in data 22/05/2018 e applicare a tutto il personale in servizio (a tempo indeterminato e a tempo determinato) gli istituti normativi ed economici da esso CCNL previsti;
2. di corrispondere ai dipendenti comunali gli arretrati contrattuali dal 01/01/2016 al 31/05/2018, nonché gli arretrati sull'elemento perequativo una tantum, così come risultanti dagli allegati prospetti sub a), b), c), d), e), redatti dall'Ufficio Gestione Economica del Personale che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

3. di dare atto che il Responsabile dell'ufficio gestione economiche del personale provvederà all'aggiornamento del trattamento economico a tutto il personale in servizio nonché a tutti gli altri adempimenti conseguenti e successivi;
4. la relativa spesa troverà copertura negli appositi stanziamenti del bilancio 2018 – 2020.

Il responsabile del procedimento
(Angela Aronica)

Il Capo Settore P.O. 1
(dr. Vincenzo Cavaleri)