



MUNICIPIO DELLA CITTA' DI NARO
(Provincia di Agrigento)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. Reg. Int. 22 P.O. 1

N. Reg. Gen. 160

del 31/03/2016

OGGETTO: *Risoluzione del rapporto di lavoro ex art. 15 DPR 461/2001 e collocamento in pensione di inabilità.*

IL CAPO SETTORE P.O. n. 1

PREMESSO CHE :

in data 27/04/2015 il/la dipendente di cui all'allegato A, dipendente comunale part – time (20 ore settimanali) ed a durata indeterminata, ha prodotto istanza prot n.4582 per la pensione di inabilità ai sensi dell'art. 2, comma 12 della legge 8 agosto 1995 n. 335;

in data 07/03/2016, con verbale modello BL/G n.13066 in atti al prot. n. 3883 del 16/03/2016, la Commissione Medica di Verifica di Palermo, su richiesta della Commissione Medica di Verifica di Milano, ha comunicato il giudizio medico legale che rimane riservato ai sensi del D.lgs. 30/06/2003 n. 196 e che comunque accerta sanitarimente l'inidoneità assoluta a qualsiasi impiego o mansione del/la dipendente;

CONSIDERATO CHE :

l'art.7 del decreto 08/05/1997 n.° 187, recante il regolamento attuativo della legge 335/95, prevede la risoluzione del rapporto di lavoro del/la dipendente nei casi di accertamento sanitario attestante l'inabilità assoluta al lavoro;

- il DPR 29/10/2001 n. 461 (G.U. n. 5 del 07/01/2002) art. 15 comma 3 testualmente recita “ *l' Amministrazione o l'Ente, entro 30 gg., ricevuto l'esito degli accertamenti sanitari(.....) attestante lo stato di inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa, provvede alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente (.....)*”.

RITENUTO CHE :

occorre prendere atto del citato verbale di accertamento sanitario e, conseguentemente provvedere alla risoluzione del rapporto con decorrenza 16/04/2016 del citato/a dipendente ai sensi e con i benefici dell'art. 2 comma 12 legge 335/95;

ACCERTATO CHE:

dal fascicolo personale del/la dipendente, alla data del 15/04/2016, risulta la seguente anzianità di servizio, tutta con contratto di lavoro part-time a 20 ore settimanale, utile per la pensione :

- dal 31/12/2005 al 30/12/2010 (contratto individuale di lavoro n.224 del 27/12/2005, a tempo determinato e part time a 20 ore settimanali, stipulato ai sensi della l. r. n. 24/2000 art.5 e della l. r. n.21/2003 art.25);

-dal 31/12/2010 al 29/12/2015 (contratto individuale di lavoro n.384 del 22/12/2010, a tempo determinato e part time a 20 ore settimanali, stipulato ai sensi della l.r. 24/2000 e della l.r. 27/2007);

-dal 30/12/2015 al 15/04/2016 (D.D. n.539 del 15/12/2015 assunzione a tempo indeterminato e part time 20 ore settimanali);

ACCERTATO altresì CHE:

il/la dipendente, a partire dal 26/08/2015 e sino al 15/04/2016 ha fruito e fruisce del periodo di comporto di cui all'art. 21 comma 2 CCNL 06/07/1995 per i dipendenti EE.LL. e ss.mm.ii; periodo di comporto che ai sensi del successivo comma 5 stesso art. 21 interrompe la maturazione dell'età di servizio;

DATO ATTO CHE:

il/la dipendente ha maturato un'anzianità di servizio (servizio, tutto, part-time a 20 ore settimanali) pari ad anni 9, mesi 7 giorni25 così ottenuti: anzianità di servizio anni dieci , mesi 3 e giorni 15 da cui detrarre mesi 7 e giorni 20 per assenza dal lavoro non retribuita (ex art. 21 comma 2 CCNL 06/07/1995 ss.mm.ii.) e quindi non idonea alla maturazione di età di servizio (ex art. 21 comma 5 CCNL 06/07/1995 ss.mm.ii);

Visto: il D.Lgs 267/2000;

Visto: il Regolamento Comunale per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari nello svolgimento delle funzioni istituzionali del Comune di Naro, approvato con deliberazione consiliare n. 74 del 29/12/2005;

Vista: la determina sindacale n. 48 del 30/11/2015 relativa alle attribuzioni di funzioni ex art. 51 comma 3 bis della legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni;

D E T E R M I N A

• di procedere, a far data dal 16/04/2016 (per tutto quanto in premessa specificato e in conformità all'accertamento sanitario di inidoneità assoluta a qualsiasi impiego o mansione) alla risoluzione del rapporto di lavoro ex art. 15 DPR 461/2001, del/la dipendente di cui all'allegato A, il quale/la quale ha diritto al trattamento pensionistico di cui allo stesso art. 15 DPR 461/2001, all'art. 2 comma 12 legge 335/1995 e dell'art. 7 D.M. 08/05/1997 n. 187;

• di demandare all'Ufficio Gestione Economica del Personale la predisposizione di tutti gli atti necessari al fine di garantire all'interessato/a il trattamento di previdenza e quiescenza che verrà erogato dall' I.N.P.S. – Gestione Dipendenti Pubblici.

Il Responsabile del Procedimento
(Angela Aronica)

Il Capo Settore P.O. n. 1
(dr Vincenzo Cavaleri)

SERVIZIO FINANZIARIO

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi di legge.

Naro, li.....

Registrato l'impegno di spesa al n. _____ intervento n. _____ cap. ____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO.....

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Affissa all'Albo Pretorio il.....e defissa il.....

Il Messo Comunale.....

Si certifica, su conforme dichiarazione del Messo Comunale, che la presente Determinazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio dal.....al.....

Per giorni 15 consecutivi e che contro di essa non è pervenuto reclamo e/o opposizione alcuna.

Naro, li.....

IL FUNZIONARIO DELEGATO