



MUNICIPIO DELLA CITTA' DI NARO

(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

<p>N. Reg. 58 Int./P.O. 1 del 05/12/2018</p> <p>N. Reg. Gen. 540 del 05/12/2018</p>	<p>OGGETTO: Approvazione della procedura di reclutamento transitorio speciale, mediante selezione per titoli ed esami, finalizzata alla stabilizzazione di n. 33 unità di personale precario, con assunzione a tempo indeterminato e part-time ai sensi dell'art. 3 L.R. n. 27/2016, dell'art. 36 L.R. n. 8/2018 e dell'art. 20 C. 2 del D.Lgs. n. 75/2017.</p>
---	--

IL CAPO SETTORE P.O. /RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione giuntale n. 68 del 29.10.2018 è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2018/2020, con l'annesso piano delle stabilizzazioni, che prevede per l'anno in corso l'avvio di una procedura di reclutamento transitorio speciale, mediante selezione per titoli ed esami, finalizzata alla stabilizzazione di n. 33 unità di personale precario con assunzione a tempo indeterminato e part time ai sensi dell'art. 3 L.R. n. 27/2016, dell'art. 26 L.R. n. 8/2018 e dell'art. 20 c.2 d. lgs. n.75/2017;
- con deliberazione giuntale n.72 del 13/11/2018 è stato approvato il regolamento comunale per la disciplina delle procedure di reclutamento speciale transitorio ai sensi dell'art. 3 L.R. n. 27/2016, dell'art. 26 L.R. n. 8/2018 e dell'art. 20 c.2 d. lgs. n.75/2017, in modo da poter avviare il percorso di stabilizzazione de qua;

CONSIDERATO CHE:

- prima di dar corso all'avvio della pubblica procedura assunzionale riservata e finalizzata alla stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di Naro, è occorso esperire gli adempimenti di cui all'art.34 e 34 bis del D. Lgs. n.165/2001, di tal ché è stata predisposta la nota prot. n. 16710 del 15/11/2018, avente per oggetto: *“Comunicazione elenco posti vacanti e disponibili da bandire con procedura di reclutamento transitorio speciale (art. 20 c. 2 D.Lgs. n. 75/2017, come modificato ed integrato dall'art. 26 L.R. n. 8/2018). Avvio procedure assunzionali riservate”* che è stata inviata rispettivamente, al Ministero Pubblica Amministrazione - Dipartimento Funzione Pubblica; all' Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica/Dipartimento della funzione pubblica e del personale; all' Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro/Dipartimento del Lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative;

- la predetta nota prot. 16710 del 15/11/2018 è stata formalizzata in adempimento alle previsioni di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2000 ed è stata riscontrata così come segue:
 - a) con risposta prot. n. 127469 del 21 nov. 2018 del Dipartimento Regionale Funzione Pubblica, avente per oggetto: “*Comunicazione ai sensi dell’art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001*”, in atti al prot. di questo Comune n. 17029 del 22/11/2018, con cui viene reso noto che l’Amministrazione Regionale non ha personale collocato in disponibilità;
 - b) con risposta prot. n. 42593 del 23/11/2018 dell’Assessorato Regionale del Lavoro/Dipartimento del Lavoro/Servizio VIII, avente per oggetto: “*Comunicazione ex art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001*”, in atti al prot. n. 17312 del 27/11/2018, con cui si comunica che il personale in disponibilità è quello di cui all’allegato A) del D.D.G. n. 9018/2018 e successivo aggiornamento;

DATO ATTO CHE:

- nell’allegato A) del D.D.G. n. 9018/2018, aggiornato, risultano in disponibilità n. 2 (due) dipendenti (uno col profilo professionale di “*Dirigente*” e l’altro col profilo professionale di “*Istruttore Amministrativo/Animatore Socio Culturale*”, inquadrato nella cat. C4 che hanno profilo professionale e/o inquadramento giuridico e/o di posizione economica diverso rispetto a quelli da bandire con la procedura di reclutamento transitorio speciale finalizzata alla stabilizzazione del personale precario in servizio presso questo Comune, oltre che con orario di lavoro a tempo pieno e non parziale come per i posti da bandire con procedura di reclutamento transitorio speciale;

RITENUTO CHE:

- si può procedere all’avvio della procedura di reclutamento transitorio speciale, mediante selezione per titoli ed esami, finalizzata alla stabilizzazione di n. 33 unità di personale precario con assunzione a tempo indeterminato e part time ai sensi dell’art. 3 L.R. n. 27/2016, dell’art. 26 L.R. n. 8/2018 e dell’art. 20 c.2 d. lgs. n.75/2017, approvando il relativo avviso già predisposto a cura di questo Ufficio Personale sulla scorta della vigente normativa e del regolamento comunale approvato con deliberazione giunta n. 72 del 13/11/2018;

VISTO l’art. 4 del D.L. 101/2013 convertito in legge 125/2013;

VISTO l’art. 30 della L.R. 5/2014;

VISTO l’art. 3 della L.R. 27/2016;

VISTO il CCNL del comparto Funzioni locali e il relativo sistema di classificazione del personale;

VISTO il D. Lgs. il aprile 2006 n. 198 (Codice delle pari opportunità);

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i.;

VISTA la circolare prot. 16042 del 5/11/2018 avente per oggetto: “*Art. 26 della legge regionale 8 maggio 2018, n.8*” a firma dell’Assessore Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica;

VISTO il Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi ed il regolamento comunale per la disciplina delle stabilizzazioni a mezzo di reclutamento speciale transitorio riservato al personale a termine in servizio;

VISTA la determina sindacale n. 04 del 06/02/2017;

DETERMINA

- 1) è indetta una procedura di reclutamento transitorio speciale, mediante selezione per titoli ed esami, interamente riservata al personale a tempo determinato in servizio presso il Comune

di Naro, per la stabilizzazione di n. 33 unità di personale precario (di cui n. 2 di categoria D con profilo professionale di assistente sociale a 16,30 ore settimanali e n. 31 di categoria C così suddivisi: n. 3 agenti VV.UU. a 18 ore settimanali, n. 4 istruttori amministrativi a 18 ore settimanali, n. 2 istruttori contabili a 18 ore settimanali, n. 4 istruttori tecnici a 18 ore settimanali, n. 9 istruttori amministrativi a 24 ore settimanali, n. 4 istruttori contabili a 24 ore settimanali, n. 5 istruttori tecnici a 24 ore settimanali), con assunzione a tempo indeterminato e part-time ai sensi dell'art. 26 L.R. 8 maggio 2018, n. 8; dell' art.3 LR. n. 27/2016; degli artt. 6 e 30 L.R. 28 gennaio 2014, n.5; dell'art. 20 c. 2 d.lgs. 75/2017, come richiamato e modificato dall'art. 26 comma 6 L.R. 8/2018, nonché nell'ambito delle garanzie di pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D. Lgs. 198/2006.;

- 2) di approvare l'avviso di selezione, per titoli ed esami, interamente riservata al personale a tempo determinato in servizio presso il Comune di Naro, per la stabilizzazione delle n. 33 unità di personale precario (di cui n. 2 di categoria D con profilo professionale di assistente sociale a 16,30 ore settimanali e n. 31 di categoria C così suddivisi: n. 3 agenti VV.UU. a 18 ore settimanali, n. 4 istruttori amministrativi a 18 ore settimanali, n. 2 istruttori contabili a 18 ore settimanali, n. 4 istruttori tecnici a 18 ore settimanali, n. 9 istruttori amministrativi a 24 ore settimanali, n. 4 istruttori contabili a 24 ore settimanali, n. 5 istruttori tecnici a 24 ore settimanali) che viene allegato al presente provvedimento sub 1) per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 3) di pubblicare l'avviso di cui al precedente capoverso del presente dispositivo all'albo Pretorio on-line a partire dal giorno 28/12/2018 e per la durata di gg. 30 (trenta) nonché sul sito web istituzionale, sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso - di questo Comune.
- 4) di dare atto che l'avviso di cui ai capoversi 2 e 3 del presente dispositivo verrà pubblicato integralmente all'albo pretorio online con decorrenza 28/12 p.v., ovvero in coincidenza con l'estratto che sarà pubblicato nella GURS – Serie Speciale Concorsi del 28/12/2018.

Il Responsabile del procedimento
(rag. Salvatore Lauria)

Il responsabile del servizio
(dr. Vincenzo Cavaleri)