



# MUNICIPIO DELLA CITTA' DI NARO

(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA N. 80

DEL 10/12/2018

**OGGETTO :**

**Proroga contratti di lavoro a tempo determinato e part-time n. 33 soggetti provenienti dal bacino LL.RR. n. 16/06 e n. 27/07 e ss.mm.ii. sino al 31/12/2019.**

L'anno DUEMILADICIOTTO addì dieci del mese di Dicembre alle ore 13,20 e seguenti in Naro e nel Palazzo Municipale si è riunita la Giunta comunale nelle seguenti persone :

- |                      |              |       |
|----------------------|--------------|-------|
| • Cremona Calogero   | Sindaco      | ..... |
| • Cangemi Calogero   | Vice Sindaco | ..... |
| • Schembri Stefano   | Assessore    | ..... |
| • Anzaldi Maria Alba | Assessore    | ..... |
| • Giunta Rosa Maria  | Assessore    | ..... |

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale dr. Giuseppe Vinciguerra ai sensi dell'art. 52 della Legge n. 142/90 come recepita con L.R. n. 48/91.

Il Presidente, con l'assistenza del il Segretario Comunale dr. Giuseppe Vinciguerra, invita i membri della Giunta Comunale all'esame della seguente proposta di deliberazione.

**PREMESSO CHE:**

- con deliberazione giunta n. 68 del 29/10/2018 è stato approvato il PTFP 2018/2020, comprendente il piano delle stabilizzazioni del c.d. personale precario in servizio presso questo Comune;
- con deliberazione giunta n. 72 del 13/11/2018 è stato approvato il regolamento comunale per le procedure di reclutamento speciale transitorio per la stabilizzazione del personale c.d. precario in servizio presso questo Comune;
- con D.D. n. 540 del 5/12/2018 è stato approvato l'avviso per la selezione pubblica riservata alla stabilizzazione del personale c.d. precario in servizio presso questo Comune mediante le procedure di reclutamento speciale transitorio;

#### CONSIDERATO CHE:

- con deliberazione giunta n. 71 del 30/12/2016, confermata con successiva deliberazione giunta n. 3 del 16/01/2017, è stata disposta la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato e part-time del personale c.d. precario in servizio presso questo Comune (ovvero n. 33 unità di personale proveniente dal bacino delle LL.RR. n. 16/07 e 27/07 e ss.mm.ii.) sino al 31/12/2018;
- l'art. 3 comma 9 L.R. n. 27/2016, nel testo novellato dell'art. 26 comma 3 L.R. n. 8/2018, dispone che *“il termine del 31 dicembre 2016, previsto dell'art. 30, comma 3, e dell'art. 32 della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni, per le finalità volte al superamento del precariato, è prorogato al 31 dicembre 2019”*;
- la circolare dell'Assessore Regionale per le Autonomie Locali e Funzione Pubblica prot. n. 16042 del 5/11/2018 ribadisce che la novella dell'art. 26 comma 3 L.R. n. 8/2018, *“per ragioni di armonizzazione della disciplina regionale con le disposizioni contenute nell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, c.d. Legge Madia, spostata al 31 dicembre 2019 il termine per le proroghe finalizzate alla stabilizzazione”*;

#### RITENUTO CHE:

- i 33 contratti di lavoro a tempo determinato e part-time, già prorogati sino al 31/12/2018 giusta deliberazione giunta n. 71/2016, confermata dalla deliberazione giunta n. 3/2017, nelle more della conclusione delle procedure di stabilizzazione avviate con i provvedimenti in premessa citati, possono essere ulteriormente prorogati sino al 31/12/2019;

#### VISTI:

- l'art. 26 L.R. n. 8/2018, come esplicito dalla circolare dell'Assessore regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica prot. n. 13042 del 5/11/2018;
- l'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, come esplicito dalla circolare Funzione Pubblica n. 3/2017;

#### PROPONESI

- 1) **PROROGARE** senza soluzione di continuità, dal 1 gennaio 2019 e sino al 31/12/2019, i contratti a tempo determinato e part-time dei 33 soggetti di cui all'allegato (A), ricompresi nell'elenco di cui all'art. 30 comma 1 L.R. 5/2014, alle medesime condizioni dei contratti in scadenza al 31/12/2018 e secondo le modalità stabilite dal regime giuridico previsto dalle disposizioni di legge vigenti alla data d'instaurazione dei rapporti di lavoro;
- 2) **di far fronte** alla spesa necessaria (la sola quota a carico del Comune) con i fondi comunali già iscritti nel bilancio 2018/2020, annualità 2019, autorizzando il responsabile del servizio gestione economico personale ad assumere il relativo impegno di spesa con riferimento all'anno 2019;
- 3) **di dare atto** che la restante quota a carico del fondo straordinario dell'Assessorato Regionale Autonomie Locali (art. 30 comma 7 L.R. 5/2014 e ss.mm.ii.) della L.R. n. 5/2014 e s.m.i., sarà richiesta con apposite istanze trimestrali per l'anno 2019, in conformità alla circolare n. 10 del 25 maggio 2017 del Dirigente Generale del Dipartimento regionale Autonomie Locali e comunque alle eventuali emanande istruzioni per l'accesso al Fondo Straordinario di cui trattasi.

Il responsabile del procedimento  
(rag. Salvatore Lauria)

Il Sindaco  
(dr. Calogero Cremona)

**PARERI RESI AI SENSI DELLA L.R. 23/12/2000 n. 30, art. 12**

VISTO: si esprime parere favorevole di regolarità tecnica

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE.....

VISTO: si esprime parere favorevole di regolarità contabile

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE.....

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la superiore proposta di deliberazione, munita dei prescritti pareri, che si fa propria nel contenuto, in fatto e in motivazione, e che qui si intende trascritta integralmente;

**RITENUTO** meritevole di approvazione l'atto deliberativo proposto;

**Con votazione unanime resa a scrutinio palese**

**D E L I B E R A**

- 1. DI ACCOGLIERE** la superiore proposta di deliberazione, che si fa propria nel contenuto, in fatto e in motivazione e in conseguenza di adottare il presente provvedimento con la narrativa, la motivazione ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende trascritta integralmente.

Il Presidente

.....

Il Segretario Comunale

.....