



MUNICIPIO DELLA CITTA' DI NARO

(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

Determinazione Dirigenziale

N. Reg. Int. 51	P.O.1	Dipendente Sig. GULINO ROSARIO Inserito nella categoria "C" posizione economica C.3 Attribuzione del nuovo trattamento economico (C.C.N.L. 21.05.2018)
N. Reg. Gen. 205		
Del 23/05/2019		

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l' art. 64 del C.C.N.L. stipulato il 21 Maggio 2018 e tabelle allegate:

TABELLA " A " – Incrementi mensili dello stipendio tabellare;

TABELLA " B " - Nuovo stipendio tabellare;

TABELLA " C " – Conglobamento dell' IVC decorrenza 2010 nello stipendio tabellare;

TABELLA " D " – Elemento Perequativo dal 01.03.2018 al 31.12.2018;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 237 del 30.05.2018 con la quale, in sede di ricognizione dei benefici contrattuali disposti dal contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto in data 21/05/2018, viene demandato al Servizio Gestione economica del personale di attribuire, a tutto il personale dipendente, i miglioramenti contrattuali;

Accertato che alla data del **31 dicembre 2015**, in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 31/07/2009, il dipendente in oggetto indicato era inquadrato nella Categoria **"C", posizione economica C.3 ;**

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: " Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", e successive modificazioni;

Visto il vigente " regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi";

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Visto lo Statuto comunale;

D E T E R M I N A

1. In applicazione del contratto stipulato in data 21 maggio 2018 al dipendente Sig. **GULINO Rosario** nato a Naro, il 08/07/1955, inquadrato nella categoria "C." posizione economica "C.3", – profilo professionale " **Ispettore VV.UU.**" a tempo pieno, è attribuito:

A) con decorrenza dal **1° Marzo 2018**, il trattamento tabellare annuo nonché l'indennità di comparto risultanti dal seguente prospetto:

Descrizione	retrib.in godim. al 31.12.2015 (cat. C.3 ccnl 31/7/2009)	Retribuzione al 01.01.2016 (cat. C.3 ccnl 21/05/18)	retribuzione dal 01/01/2017 (cat. C.3 ccnl 21/05/18)	retribuzione dal 01.03.2018 (cat. C. 3 ccnl 21/05/18)
Trattamento tabellare	€. 20.472,62	€. 20.562,62	€. 20.745,02	€. 21.256,22
XIII^ mensilità	€. 1.706,05	€. 1.713,55	€. 1.728,75	€. 1.771,35
Indennità di comparto	€. 549,60	€. 549,60	€. 549,60	€. 549,60
Elemento perequativo dal 01/03/2018 al 31/12/2018				€. 200,00

B) Con decorrenza **dal 01 Aprile 2018**, la retribuzione globale di fatto annuale, di cui al seguente prospetto:

1°) Trattamento tabellare compresa la I.I.S. conglobata Cat. "C" pos. ec. "C3."	€.	21.409,82
2°) Retribuzione Individuale di Anzianità	€.	545,64
3°) Assegno personale art. 29, c. 4 C.C.N.L. 22.01.2004	€.	=====
4°) Altro assegno personale a carattere continuativo non riassorbibile e/o riassorb.	€.	=====
5°) Retribuzione di posizione	€.	_____
TOTALE "A "		21.955,46

5) Altre indennità:

a) Indennità di comparto	€.	549,60
b) Indennità di vigilanza:		
• che svolge le funzioni di cui agli artt. 5 e 10 della legge n. 65/1986	€	1.110,84
• che NON svolge le dette funzioni	€.	=====
(art. 37, c. 1 lett.b, del ccnl 6 luglio 1995 – art. 16 cc 1 e 2 ccnl 22.01.2004)		
c) Elemento perequativo	€.	200,00

7°) XIII mensilità (1/12 del totale "A ")..... €. **1.829,62**

Di dare atto che la maggiore spesa, per oneri diretti ed oneri riflessi, ha trovato copertura negli appositi interventi del bilancio 2018-2020.

Il Responsabile del Procedimento
(Tacci Rag. Sarina)

Il Capo Ufficio Gestione Economica del Personale
(Tese' Rag. Stefano)

Una copia della presente determinazione sarà inserita nel fascicolo personale del dipendente.

La presente determinazione esecutiva di precedente atto è soggetta a pubblicazione all'albo pretorio ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella prescritta raccolta .

Il Responsabile del Procedimento
(Aronica Rag. Angela)

Il Capo settore Personale
(Cavaleri Dr. Vincenzo)