



MUNICIPIO DELLA CITTA' DI NARO

(Provincia di Agrigento)

Determinazione Dirigenziale

N. Reg. Int. 88	P.O. 1	Dipendente Sig. AZZOLETTI IGNAZIO Inserito nella categoria “ B “ posizione economica B. 1 Attribuzione del nuovo trattamento economico (C.C.N.L. 31/07/2009)
N. Reg. Gen. 409		
Del 13/11/2019		

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l' art. 2 del C.C.N.L. stipulato il 31 luglio 2009 e tabelle allegate:

TABELLA “ A “ – Incrementi mensili dello stipendio tabellare;

TABELLA “ B “ - Nuovo stipendio tabellare;

TABELLA “ C “ – Nuovo stipendio tabellare dal 01.01.2009;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 378 del 02.09.2009 con la quale, in sede di ricognizione dei benefici contrattuali disposti dal contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto in data 31/07/2009, viene demandato al Servizio Gestione economica del personale di attribuire, a tutto il personale dipendente, i miglioramenti contrattuali;

Dato atto che il dipendente **AZZOLETTI Ignazio** nato a Naro il 29/05/1953, presta servizio di ruolo part- time (55,56%) presso questa amministrazione sin dal 01.01.2006, con inquadramento nella categoria “ B “ posizione economica “**B1**” con il profilo professionale corrispondente alla suddetta categoria;

Accertato che alla data del **31 dicembre 2007**, in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 11/04/2008, il dipendente in oggetto indicato era inquadrato nella categoria “**B**”, **posizione economica “B1”**;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”, e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “ Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”, e successive modificazioni;

Visto il vigente “ regolamento comunale sull’ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi”;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Visto lo Statuto comunale;

D E T E R M I N A

1. In applicazione del contratto stipulato in data 31 luglio 2009 al dipendente Sig. **AZZOLETTI Ignazio** nato a Naro, il 29.05.1953, inquadrato nella categoria “B.” posizione economica “B.1”, – profilo professionale “Collaboratore Professionale”, part-time (55,56%), è attribuito:

A) con decorrenza dal **1° Aprile 2008**, il trattamento tabellare annuo nonché l’indennità di comparto risultanti dal seguente prospetto:

Descrizione	retrib.in godim. al 31.12.2007 (cat. B1 ccnl 11./4/2008)	Retr. in godim. al 01.01.2008	retribuzione dal 01//04/2008 (cat. B1 ccnl 31/7/09)	retribuzione dal 01.07.2008 (cat. B1 ccnl 31/7/09)
Treatmento tabellare	€. 16.613,51	€. 16.613,51	€. 16.698,23	€. 16.754,75
XIII^ mensilità	€. 1.384,46	€. 1.384,46	€. 1.391,52	€. 1.396,23
Indennità di comparto	€. 472,71	€. 472,71	€. 472,71	€. 472,71

B) Con decorrenza **dal 01 gennaio 2009**, la retribuzione globale di fatto annuale, di cui al seguente prospetto:

1°) Trattamento tabellare compresa la I.I.S. conglobata Cat. “B” pos. ec. “ B.1 “	€. 17.244,71
2°) Retribuzione Individuale di Anzianità	€. =====
3°) Assegno personale art. 29, c. 4 C.C.N.L. 22.01.2004	€. =====
4°) Altro assegno personale a carattere continuativo non riassorbibile e/o riassorb.	€. =====
5°) Retribuzione di posizione	€. _____
TOTALE “ A “	€. 17.244,71

6°) Altre indennità:

a) Indennità di comparto	€. 471,72
b) Indennità di vigilanza:	
• che svolge le funzioni di cui agli artt. 5 e 10 della legge n. 65/1986	€ =====
• che NON svolge le dette funzioni	€. =====
(art. 37, c. 1 lett.b, del ccnl 6 luglio 1995 – art. 16 cc 1 e 2 ccnl 22.01.2004)	
c) della categoria D.3 (ex. 8^ q.f.) con direz. Unità operativa complessa ecc. E. 774,69	€. =====

d) Indennità specifica per 12 mesi (E. 64,56) (art. 4 c. 3 ccnl 16/7/1996 – art. 28 c. 1, ccnl 1/4/1999 – art. 32, c. 9, ccnl 22.01.2004) €. **64,56**

e) Indennità di rischio (E. 30,00 in ragione mensile) (art. 41 ccnl 22/01/2004) € ===
TOTALE “ B “ €. 536,28

7°) XIII mensilità (1/12 del totale “A”)..... €. **1.437,06**

Di dare atto che il trattamento economico è su base annua e che va proporzionato alla misura del rapporto di lavoro part-time (55,56%).

Il Responsabile del Procedimento
(Tacci Rag. Sarina)

Una copia della presente determinazione sarà inserita nel fascicolo personale del dipendente.

La presente determinazione esecutiva di precedente atto è soggetta a pubblicazione all’albo pretorio ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella prescritta raccolta .

Il Responsabile del Procedimento
(Aronica Rag. Angela)

Il Capo settore Personale
(Cavaleri Dr. Vincenzo)