



# MUNICIPIO DELLA CITTA' DI NARO

(Provincia di Agrigento)

## *Determinazione Dirigenziale*

N. Reg. Int. 92 N. Reg. Gen. 413 Del 13/11/2019	P.O. 1	<b>Dipendente Sig. BALDACCHINO GIOVANNI</b> <b>Inserito nella categoria " A " posizione economica A. 1</b> <b>Attribuzione del nuovo trattamento economico (C.C.N.L.</b> <b>21/05/2018)</b>
---	--------	--

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Visto l' art. 64 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018 e tabelle allegate:

TABELLA " A " – Incrementi mensili dello stipendio tabellare;

TABELLA " B " - Nuovo stipendio tabellare;

TABELLA " C " – Conglobamento dell'IVC decorrenza 2010 nello stipendio tabellare;

TABELLA " D " – Elemento Perequativo dal 01.03.2018 al 31.12.2018;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 237 del 30.05.2018 con la quale, in sede di ricognizione dei benefici contrattuali disposti dal contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto in data 21/05/2018, viene demandato al Servizio Gestione economica del personale di attribuire, a tutto il personale dipendente, i miglioramenti contrattuali;

Dato atto che il dipendente **BALDACCHINO Giovanni** nato a Naro il 28/08/1953, presta servizio di ruolo part- time (55,56%) presso questa amministrazione sin dal 01.03.2006, con inquadramento nella categoria " A " posizione economica "A1" con il profilo professionale corrispondente alla suddetta categoria;

Accertato che alla data del **31 dicembre 2015**, in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 31/07/2009, il dipendente in oggetto indicato era inquadrato nella categoria "A", **posizione economica "A1"**;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: " Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", e successive modificazioni;

Visto il vigente “ regolamento comunale sull’ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi”;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Visto lo Statuto comunale;

### D E T E R M I N A

1. In applicazione del contratto stipulato in data 21 maggio 2018 al dipendente Sig. **BALDACCHINO Giovanni** nato a Naro, il 28.08.1953, inquadrato nella categoria “A.” posizione economica “A.1”,\
2. profilo professionale “Operatore attività servizi”, part-time (55,56%), è attribuito:

A) con decorrenza dal **1° MARZO 2018**, il trattamento tabellare annuo nonché l’indennità di comparto risultanti dal seguente prospetto:

Descrizione	retrib.in godim. al 31.12.2015 (cat. A1 ccnl 31.7/2009)	retribuzione. al 01.01.2016 (cat. A1 ccnl 21/5/2018)	retribuzione dal <b>01//01/2017</b> (cat. A1 ccnl 21/5/2018)	retribuzione dal <b>01.03.2018</b> (cat. A1 ccnl 21/5/2018)
Trattamento tabellare	€. <b>16.314,57</b>	€. <b>16.386,57</b>	€. <b>16.531,77</b>	€. <b>16.938,57</b>
XIII^ mensilità	€. <b>1.359,55</b>	€. <b>1.365,55</b>	€. <b>1.377,65</b>	€. <b>1.411,55</b>
Indennità di comparto	€. <b>388,80</b>	€. <b>388,80</b>	€. <b>388,80</b>	€. <b>388,80</b>
Elemento perequativo dal 01/03/2018 al 31/12/2018				€. <b>290,00</b>

B) Con decorrenza **dal 01 aprile 2018**, la retribuzione globale di fatto annuale, di cui al seguente prospetto:

1°) Trattamento tabellare compresa la I.I.S. conglobata Cat. “A” pos. ec. “A.1 “ €. **17.060,97**

2°) Retribuzione Individuale di Anzianità ..... €. =====

3°) Assegno personale art. 29, c. 4 C.C.N.L. 22.01.2004 ..... €. =====

4°) Altro assegno personale a carattere continuativo non riassorbibile e/o riassorb. €. =====

**TOTALE “ A “ €. 17.060,97**

5°) Altre indennità:

a) Indennità di comparto ..... €. **388,80**

b) Indennità specifica per 12 mesi (E. 64,56) (art. 4 c. 3 ccnl 16/7/1996 – art. 28 c. 1, ccnl 1/4/1999 – art. 32, c. 9, ccnl 22.01.2004) ..... €. **64,56**

c) Elemento perequativo art. 66 x 10 mesi ..... €. **290,00**

6°) XIII mensilità (1/12 del totale “A” )..... €. **1.421,75**

Di dare atto che il trattamento economico è su base annua e che va proporzionato alla misura del rapporto di lavoro part-time (55,56%).

Il Responsabile del Procedimento  
(Tacci Rag. Sarina)

Una copia della presente determinazione sarà inserita nel fascicolo personale del dipendente.

La presente determinazione esecutiva di precedente atto è soggetta a pubblicazione all’albo pretorio ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella prescritta raccolta .

Il Responsabile del Procedimento  
(Aronica Rag. Angela)

Il Capo settore Personale  
(Cavaleri Dr. Vincenzo)