



MUNICIPIO DELLA CITTA' DI NARO

(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

Determinazione Dirigenziale

N. Reg. Int. 09	P.O. 1	Dipendente Sig.ra CURTO ROSA MARIA Inserita nella categoria “ C “ posizione economica C.5 Attribuzione del nuovo trattamento economico (C.C.N.L. 21.05.2018)
N. Reg. Gen. 84 del	11/03/2020	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l' art. 64 del C.C.N.L. stipulato il 21 Maggio 2018 e tabelle allegate:

TABELLA “ A “ – Incrementi mensili dello stipendio tabellare;

TABELLA “ B “ - Nuovo stipendio tabellare;

TABELLA “ C “ – Conglobamento dell' IVC decorrenza 2010 nello stipendio tabellare;

TABELLA “ D “ – Elemento Perequativo dal 01.03.2018 al 31.12.2018;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 237 del 30.05.2018 con la quale, in sede di ricognizione dei benefici contrattuali disposti dal contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto in data 21/05/2018, viene demandato al Servizio Gestione economica del personale di attribuire, a tutto il personale dipendente, i miglioramenti contrattuali;

Accertato che alla data del **31 dicembre 2015**, in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 31/07/2009, la dipendente in oggetto indicata era inquadrata nella Categoria “**C**”, **posizione economica C.5** ;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”, e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “ Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”, e successive modificazioni;

Visto il vigente “ regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi”;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Visto lo Statuto comunale;

D E T E R M I N A

1. In applicazione del contratto stipulato in data 21 maggio 2018 alla dipendente Sig.ra **CURTO Rosa Maria** nata a Naro, il 04/04/1954, inquadrata nella categoria "C." posizione economica "C.5", – profilo professionale " Ispettore Capo P.M.," a tempo pieno, è attribuito:

A) con decorrenza dal **1° Marzo 2018**, il trattamento tabellare annuo nonché l'indennità di comparto risultanti dal seguente prospetto:

Descrizione	retrib.in godim.	Retribuzione	retribuzione	retribuzione
	al 31.12.2015	al 01.01.2016	dal 01//01/2017	dal 01.03.2018
	(cat. C.5 ccnl 31/7/2009)	(cat. C.5 ccnl 21/05/18)	(cat. C.5 ccnl 21/05/18)	(cat. C.5 ccnl 21/05/18)
Trattamento tabellare	€. 21.901,32	€. 21.997,32	€. 22.192,92	€. 22.738,92
XIII^ mensilità	€. 1.825,11	€. 1.833,11	€. 1.849,41	€. 1.894,91
Indennità di comparto	€. 549,60	€. 549,60	€. 549,60	€. 549,60
Elemento perequativo dal 01/03/2018 al 31/12/2018				€. 170,00

B) Con decorrenza **dal 01 Aprile 2018**, la retribuzione globale di fatto annuale, di cui al seguente prospetto:

1°) Trattamento tabellare compresa la I.I.S. conglobata Cat. "C" pos. ec. " C.5"	€.	22.903,20
2°) Retribuzione Individuale di Anzianità	€.	545,64
3°) Assegno personale art. 29, c. 4 C.C.N.L. 22.01.2004	€.	=====
4°) Altro assegno personale a carattere continuativo non riassorbibile e/o riassorb.	€.	=====
5°) Retribuzione di posizione	€.	_____
TOTALE "A"		23.448,84

5) Altre indennità:

a) Indennità di comparto	€.	549,60
b) Indennità di Vigilanza	€.	1.110,84
c) Elemento perequativo	€.	170,00

7°) XIII mensilità (1/12 del totale "A")..... €. **1.954,07**

Di dare atto che la maggiore spesa, per oneri diretti ed oneri riflessi, ha trovato copertura negli appositi interventi del bilancio 2018-2020.

Il Responsabile del Procedimento
(Tacci Rag. Sarina)

Una copia della presente determinazione sarà inserita nel fascicolo personale del dipendente.

La presente determinazione esecutiva di precedente atto è soggetta a pubblicazione all'albo pretorio ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella prescritta raccolta .

Il Responsabile del Procedimento
(Aronica Rag. Angela)

Il Capo settore Personale
(Corbo Dr. Piero)