



# MUNICIPIO DELLA CITTÀ DI NARO

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA N. 25

DEL 30/06/2020

**OGGETTO :**

**Ricognizione eccedenze del personale ex art..33, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art.16 della Legge n.183/2011. Anno 2020.**

L'anno DUEMILAVENTI addì trenta del mese di Giugno alle ore 14,52 e seguenti in Naro e nel Palazzo Municipale si è riunita la Giunta comunale nelle seguenti persone :

- |                         |              |       |
|-------------------------|--------------|-------|
| • Brandara Maria Grazia | Sindaco      | ..... |
| • Burgio Pasquale       | Assessore    | ..... |
| • Cangemi Calogero      | Assessore    | ..... |
| • Cremona Serena        | Vice Sindaco | ..... |
| • Lombardo Dario        | Assessore    | ..... |

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale dott. Giovanna Italiano ai sensi dell'art. 52 della Legge n. 142/90 come recepita con L.R. n. 48/91.

Il Presidente, con l'assistenza del il Segretario Comunale dott. Giovanna Italiano, invita i membri della Giunta Comunale all'esame della seguente proposta di deliberazione.

Il responsabile del procedimento dichiara preliminarmente di non trovarsi in conflitto d'interessi ai sensi dell'art. 6-bis della legge 241/90.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

### PREMESSO CHE:

- l'art. 33 del d.lgs n. 165/2001, nel testo modificato da ultimo dall'art. 16 della legge n.183/2011, prevede che le pubbliche amministrazioni effettuino una ricognizione annuale delle eccedenze di personale, al fine di attivare eventuali procedure di mobilità del personale eccedentario;
- questo Comune di Naro, con deliberazione G.C. n 68 del 29/10/2018, ha proceduto alla rimodulazione della dotazione organica;

### CONSIDERATO CHE:

- la dotazione organica, rimodulata con atto della Giunta comunale n 68 del 29/10/2018, è riassunta nella sottostante tabella che sintetizza la situazione alla odierna data della presente proposta

Cat.	Profilo professionale	POSTI			
		In organico	occupati	vacanti	note
A	Operatore	<b>24</b>	<b>24=</b> n. 1 Full-time n.23 Part-time		
B	Esecutore-Collaboratore	<b>21</b>	<b>20=</b> n.7 Full-Time n.13 Part-Time	<b>01=</b> n. 1 Full-time	-
C	Istruttore	<b>48</b>	<b>17=</b> n. 14 Full-time n. 3 Part-time 20 ore *	<b>31=</b> n.18 Part-time 24 ore* n.13 Part-time 18 ore*	
D	Funzionario o Istruttore Direttivo	<b>14</b>	<b>08=</b> n. 7 Full-time n. 1 Part-time 24 ore*	<b>06 =</b> n. 04 Full-Time n. 02 Part-Time 16,30 ore *	
<b>TOTALE</b>		<b>107</b>	<b>69</b>	<b>38</b>	

\* il numero di ore indicato è su base settimanale

- allo stato non ci sono posizioni soprannumerarie nell'Ente né sussistono condizioni funzionali o finanziarie che impongano situazioni di eccedenza, bensì al contrario i numerosi collocamenti a riposo susseguiti richiederebbero nuove assunzioni di profili professionali più rispondenti alle odierne esigenze di modernizzazione e ottimizzazione dei servizi;
- nel rispetto della suddetta normativa vigente, la spesa di personale del Comune di Naro per l'anno 2020 sarà improntata al contenimento delle spese di personale;
- Alla data del 31/12/2019 la dotazione organica rimodulata è riassunta nella sottostante tabella:

Cat.	Profilo professionale	POSTI			
		In organico	occupati	vacanti	note
A	Operatore	<b>24</b>	<b>23=</b> n. 1 Full-time n.22 Part-time	<b>01=</b> n. 1 Part-time	
B	Esecutore-Collaboratore	<b>21</b>	<b>20=</b> n.7 Full-Time n.13 Part-Time	<b>01=</b> n. 1 Full-time	-
C	Istruttore	<b>48</b>	<b>47=</b> n. 14 Full-time n. 3 Part-time 20 ore * n.17 Part-time 24 ore* n.13 Part-time 18 ore*	<b>01=</b> n. 1 Part-Time 24 ore	
D	Funzionario o Istruttore Direttivo	<b>14</b>	<b>08=</b> n. 6 Full-time n. 2 Part-time 16,30 ore	<b>06=</b> n. 5 Full-Time n. 1 Part-time 24 ore*	
<b>TOTALE</b>		<b>107</b>	<b>98</b>	<b>09</b>	

\* il numero di ore indicato è su base settimanale

**RITENUTO CHE:**

- può essere dichiarata sia l'assenza di posizioni soprannumerarie sia l'assenza di eccedenze di personale;

**PROPONESI**

- 1) di dare atto che nel Comune di Naro, a seguito della ricognizione effettuata, non sono attualmente presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza;
- 2) di dare atto che, conseguentemente, il Comune di Naro non deve avviare nel corso dell'anno 2020 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti
- 3) di inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento per la Funzione Pubblica;
- 4) di informare le Organizzazioni Sindacali Territoriali e le RSU dell'esito della ricognizione

Naro, li

Il responsabile del procedimento  
(Angela Aronica)

**PARERI RESI AI SENSI DELLA L.R. 23/12/2000 n. 30, art. 12**

VISTO: si esprime parere favorevole di regolarità tecnica

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE.....

VISTO: si esprime parere favorevole di regolarità contabile

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE.....

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la superiore proposta di deliberazione, munita dei prescritti pareri, che si fa propria nel contenuto, in fatto e in motivazione, e che qui si intende trascritta integralmente;

**RITENUTO** meritevole di approvazione l'atto deliberativo proposto;

**Con votazione unanime resa a scrutinio palese**

**D E L I B E R A**

1. **DI ACCOGLIERE** la superiore proposta di deliberazione, che si fa propria nel contenuto, in fatto e in motivazione e in conseguenza di adottare il presente provvedimento con la narrativa, la motivazione ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende trascritta integralmente.

Il Presidente

.....

Il Segretario Comunale

.....