



MUNICIPIO DELLA CITTA' DI NARO

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Determinazione Dirigenziale

N. 59 Reg. Int./P.O. 1

del 25/11/2016

N. Reg. Gen. 420

del 25/11/2016

OGGETTO: Indizione procedura selettiva per l'assunzione a tempo determinato e part-time di n. 1 istruttore direttivo dell'area tecnica cat. D1 responsabile di servizio.

Il Capo Settore P.O. n. 1

PREMESSO CHE:

- ✓ con deliberazione della Giunta Municipale n. 61 del 18.11.2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il *Programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018*, nell'ambito del quale è previsto che il posto vacante di Istruttore Direttivo – Area Tecnica cat D1 part-time a 24 ore/sett., venga coperto con contratto a tempo determinato apposto annesso incarico di responsabilità di servizi da conferirsi ai sensi dell'art. 110 del cd. T.U.E.L.;
- ✓ con determinazione sindacale n.42 del 24.11.2016 è stato formulato apposto *atto di indirizzo* in ordine alla procedura selettiva per il conferimento dell'incarico di responsabile di servizio con qualifica di istruttore direttivo dell'area tecnica cat. D, part time 24 h settimanali, da avvenire ex art. 110 comma 1 d.lgs 267/2000;

CONSIDERATO CHE:

- ✓ per le assunzioni di cui all'art. 110, comma 1 del Tuel, in qualifiche non dirigenziali, ma a copertura di posti di responsabili di servizio con titolarità di posizione organizzativa, già le modifiche introdotte dall'art. 11 del d.l. n. 90/2014 avevano confermato che le stesse non soggiacciono ai limiti di cui al richiamato art. 3, comma 5 del d.l. n. 90/2014 né alle limitazioni numeriche stabilite per i dirigenti in misura non superiore al 30% dei posti istituiti nella dotazione organica nella medesima qualifica, bensì esclusivamente al tetto di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del d.l. n. 78/2010, convertito dalla l. n. 122/2010, da modulare secondo i criteri ermeneutici di cui alla deliberazione n. 11/2012 delle Sezioni Riunite di Controllo della Corte dei Conti, come affermato dalla Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti nella deliberazione n. 12/2012;
- ✓ l'art. 16 comma 1-*quater* del D.L. n. 113/2016 (cd. Decreto Enti locali 2016), convertito con modificazioni in legge n. 160/2016, ha disposto l'inserimento dopo l'ottavo periodo del comma 28 dell'art. 9, del d.l. n. 78/2010 del seguente periodo: *“sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267”*;

- ✓ la deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei conti n. 19 del 16 giugno 2015 ha sancito la “estraneità” delle fattispecie delle *assunzioni a tempo determinato*, ovvero del *conferimento di incarichi ex art. 110, co. 1 del TUEL*, alle disposizioni contenute all’art. 1, co. 424 della legge n. 190/2014, di talché tali assunzioni a termine non sono vincolate dalla norma predetta;

RITENUTO CHE:

- ✓ si può procedere all’assunzione (con contratto a tempo determinato di durata non eccedente la scadenza del mandato del Sindaco, ai sensi dell’art.110, comma 1 del Tuel) di un istruttore direttivo tecnico categoria **D1**, per n. **24 ore** settimanali, in quanto la spesa prevista è compatibile con le disponibilità del bilancio 2016 e trova copertura nel bilancio pluriennale 2016/2018;
- ✓ la scelta del candidato selezionato sarà essenzialmente fiduciaria e la valutazione dei candidati partecipanti è intesa esclusivamente ad individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato part-time (24 ore settimanali), senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo, come peraltro recentemente ribadito da apposito parere rilasciato al riguardo dal Ministero dell’Interno il 25 febbraio 2015, e ulteriormente confermato da recente giurisprudenza della Suprema Corte di Cassazione (*cf.* Cass. civ. Sez. lav., sent. 13-01-2014, n. 478; Cass., civ. lav., sent. n. 849/2015) in cui si sottolinea la rilevanza dell’*intuitus personae* negli incarichi *de quibus*;
- ✓ l’Amministrazione avrà comunque facoltà, nei limiti temporali di efficacia del rapporto, di stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla procedura selettiva, in caso di risoluzione dell’originario contratto per qualsiasi causa intervenuta, ovvero di impossibilità di attivare il rapporto originario stesso, ovvero in caso di mancato superamento del periodo di prova;
- ✓ il candidato utilmente selezionato, ai sensi dell’art. 110, comma - 1 del D.Lgs. n. 267/2000, stipulerà un contratto di lavoro a tempo determinato *part-time* (24 ore settimanali), con decorrenza presumibilmente entro l’anno e con cessazione alla scadenza del mandato elettivo dell’attuale Sindaco, fatto salvo il periodo di eventuale *prorogatio* per i 45 giorni successivi;
- ✓ di poter avviare la procedura per la selezione del Responsabile del Settore tecnico– cat D1, a tempo determinato part-time (24 ore settimanali) fino allo scadere del mandato elettivo del Sindaco, mediante costituzione di rapporto di lavoro subordinato da costituirsi ai sensi dell’art. 110 comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- ✓ il trattamento economico previsto per il soggetto da individuarsi per l’incarico *de quo* è stabilito in misura pari a quello previsto per i dipendenti inquadrati nella categoria D1 del vigente CCNL del Comparto del personale delle Regioni e delle autonomie locali, riparametrato all’orario di lavoro, oltre alla retribuzione di posizione e di risultato, nei limiti delle norme contrattuali vigenti e secondo i criteri di pesatura vigenti all’interno dell’Ente;

DATO ATTO CHE:

- ✓ la spesa occorrente per copertura del posto *de quo* risulta rispettosa delle norme in materia di vincoli alla spesa di personale ed limiti alle assunzioni sopra menzionati, per come

calcolata dal responsabile del servizio finanziario/gestione economica del personale e riportata in sede di deliberazione giuntale n. 61 del 18/11/2016, concernente il programma triennale (2016-18) del fabbisogno del personale;

- ✓ questo Ente ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2015 e non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001-art. 19 per quanto applicabile alla presente procedura di selezione pubblica in considerazione della tipologia dell'Ente e della natura dell'incarico da conferire;

VISTO l'art. 110 del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n. 61 del 18.11.2016, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il *Programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018*;

VISTA la determinazione sindacale n.42 del 24.11.2016 con cui è stato formulato apposito *atto di indirizzo*;

VISTA la determinazione sindacale n.48 del 30/11/2015 relativa alle attribuzioni di funzioni ex art. 51 comma 3 bis della legge 142/90;

D E T E R M I N A

1. di indire, sulla base di quanto disposto con deliberazione della Giunta comunale n. 61 del 18/11/2016, concernente l'approvazione del *Programma triennale del fabbisogno di personale 2016-2018 e sulla base degli indirizzi di cui alla D.S. n. 42 del 24/11/2016* una selezione pubblica ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 *ss.mm.ii.* preordinata all'assunzione a tempo determinato part-time (**24 ore settimanali**) nel posto di istruttore direttivo dell'area tecnica, cat. D1, responsabile di servizio e incaricato dell'area di posizione organizzativa;
2. di stabilire che tale assunzione a tempo determinato part-time (**24 ore settimanali**) avrà decorrenza presumibilmente **entro la fine dell'anno 2016** e comunque nella eventuale successiva data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, e terminerà alla scadenza del mandato amministrativo dell'attuale Sindaco, fatto salvo il periodo di eventuale *prorogatio* per i 45 giorni successivi;
3. di adottare, il relativo *avviso pubblico di selezione* allegato al presente atto sub. lett. "A" per formarne parte integrante e sostanziale;
4. di disporre che il predetto *avviso pubblico* sia pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di NARO a decorrere da ora e sino al 12/12/2016 e sia inserito sul sito internet istituzionale del medesimo Ente, nonché nell'apposita sottosezione della Sezione "*Amministrazione trasparente*".

Il Responsabile del procedimento
(Massimo Castelli)

Il Capo Settore PO 1
(dr. Vincenzo Cavaleri)