



MUNICIPIO DELLA CITTA' DI NARO

(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

Determinazione Sindacale

<p>N. 42 del 24/11/2016</p>	<p>Oggetto: Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018 – Atto di indirizzo per la copertura del posto vacante di istruttore direttivo (Cat. D1) dell'Area tecnica, part-time 24 h settimanali, mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 T.U.E.L.</p>
--------------------------------------	---

IL SINDACO

VISTA la vigente dotazione organica dell'Ente, da ultimo rideterminata con deliberazione della G.M. n. 51 del 18.10.2016, successivamente modificata con deliberazione G.M. n. 55 del 28.10.2016;

CONSIDERATO che:

- risulta attualmente vacante un posto di istruttore direttivo (cat. D1) dell'Area tecnica, part-time 24 h settimanali;
- allo stato non vi è una figura apicale nell'area servizi opere pubbliche, pubblica utilità, appalti e affidamenti, la cui responsabilità è in atto conferita *ad interim* ad altro Responsabile di settore, il quale, peraltro, pur rivestendo la qualifica di istruttore direttivo ed essendo inquadrato nella categoria D1, non è in possesso di diploma di laurea in ingegneria o in architettura;
- la figura professionale *de qua* (debitamente prevista in dotazione organica) - per la quale dovrà indirsi apposita procedura selettiva ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L - è ritenuta indispensabile in considerazione del fatto che, nell'organico dell'Ente, allo stato non sono presenti tecnici in possesso di diploma di laurea, e tale esigenza è rafforzata in ragione dell'entrata in vigore del nuovo Codice dei contratti pubblici, il quale ha introdotto numerose novità in tema di gare e di affidamenti lavori, servizi e forniture, proprio in concomitanza col "Patto per la Sicilia" che prevede il finanziamento di molte opere della Città di Naro, i cui progetti devono essere però immediatamente cantierabili;

VISTA E RICHIAMATA la deliberazione giunta n. 61 del 18.11.2016, con la quale è stata approvata la *programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016/2018*, programmandosi – in ragione delle sopra illustrate esigenze – la copertura del posto vacante *de quo* (istruttore direttivo -cat. D1 dell'Area tecnica, part-time 24 h settimanali) entro la fine dell'anno 2016, mediante apposito contratto a tempo determinato per n. 24 ore settimanali ai sensi dell'art. 110, comma 1 del T.U.E.L.;

PRESO ATTO che ai sensi del comma 1 del succitato art. 110 del T.U.E.L. – nella versione modificata dall'art. 11 del d.l. n. 90/2014 - fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica

da ricoprire, gli incarichi a contratto *de quibus* “sono conferiti **previa selezione pubblica** volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di **comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità** nelle materie oggetto dell'incarico”;

RITENUTO, per quanto sopra riportato, di dover dare avvio alla procedura per la selezione dell'istruttore direttivo da adibirsi all'Area tecnica *de qua* (Area Lavori pubblici) – cat D1, a tempo determinato part-time (24 ore settimanali) fino allo scadere del proprio mandato elettivo, mediante costituzione di rapporto di lavoro subordinato da effettuarsi ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 *ss.mm.ii.*;

RITENUTO pertanto di dover formulare apposito *atto di indirizzo* concernente la procedura selettiva *de qua*, cui dovranno attenersi i soggetti incaricati della relativa istruttoria, fermo restando che la scelta del candidato è essenzialmente fiduciaria e la valutazione dei candidati partecipanti è intesa esclusivamente ad individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato part-time (24 ore settimanali), senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo, come peraltro recentemente ribadito da apposito parere rilasciato al riguardo dal Ministero dell'Interno il 25 febbraio 2015, e ulteriormente confermato da recenti arresti giurisprudenziali della Suprema Corte di Cassazione (*cf.* Cass. civ. Sez. lav., sent. 13-01-2014, n. 478; Cass., civ. lav., sent. n. 849/2015) nei quali si sottolinea la rilevanza dell'*intuitus personae* negli incarichi *de quibus*;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente *Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*;

D E T E R M I N A

1) di dare attuazione al *programma triennale del fabbisogno del personale 2016/2018* approvatosi con la deliberazione giunta n. 61 del 18.11.2016, con riguardo alla previsione per l'anno 2016 della copertura del posto vacante di istruttore direttivo - cat. D1 dell'Area tecnica, mediante apposito contratto a tempo determinato per n. 24 ore settimanali ai sensi dell'art. 110, comma 1 del T.U.E.L., con relativa scadenza da far coincidere con la cessazione del proprio mandato elettorale, fatto salvo il periodo di eventuale *prorogatio* per i 45 giorni successivi;

2) di incaricare della indizione della procedura selettiva *de qua* il Responsabile del Settore gestione giuridica del personale, precisando che la stessa dovrà essere effettuata ai sensi del surrichiamato art. 110 del T.U.E.L., sulla base dei seguenti *indirizzi/criteri generali*:

- l'avviso pubblico concernente la procedura selettiva *de qua* dovrà essere pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi ed essere inserito sul relativo sito internet istituzionale, nonché nell'apposita sottosezione della Sezione “*Amministrazione trasparente*”;

- al soggetto incaricato verrà attribuita la titolarità della posizione organizzativa afferente l'Area tecnica concernente i Lavori pubblici, con le connesse attribuzioni di cui all'organigramma/funzionigramma dell'Ente, e verranno conferite le funzioni dirigenziali, ai sensi dell'art. 109, co. 2 del d.lgs. n. 267/2000, per l'esercizio dei connessi poteri gestionali ascrivibili a tale posizione organizzativa.

- oltre ai tradizionali requisiti generali, per essere ammessi alla procedura selettiva *de qua* i candidati dovranno essere in possesso di appositi **requisiti speciali di partecipazione**, articolantisi in **requisiti culturali** e **requisiti di servizio** (pregressa esperienza professionale). In particolare, con riguardo ai **requisiti culturali**, i partecipanti dovranno essere in possesso del diploma di laurea in Architettura o in Ingegneria di cui all'Ordinamento previgente al D.M. 3 novembre 1999, n. 509 (lauree del vecchio ordinamento) o titoli ad esse odiernamente equiparati o equipollenti; dovranno altresì dimostrare adeguate conoscenze informatiche e la

conoscenza basilare di almeno una lingua straniera tra inglese, francese, e spagnolo. Con riguardo ai **requisiti di servizio** (pregressa esperienza professionale), i partecipanti dovranno:

a) aver ricoperto il ruolo di responsabile di area tecnica di un ente locale (comune o provincia) ovvero di responsabile dell'ufficio urbanistica e/o lavori pubblici o comunque di un ufficio tecnico di un ente locale per almeno **24 mesi** negli ultimi 5 anni;
oppure:

b) aver conseguito dottorati di ricerca o master in materia di ingegneria o architettura ed una esperienza di almeno **un anno** all'interno di uffici comunali e/o provinciali competenti in materia urbanistica e/o di lavori pubblici, con svolgimento di mansioni di responsabile unico del procedimento o di direttore dei lavori;
oppure:

oppure:

c) provenire dai settori della ricerca e/o della docenza universitaria in materie attinenti la posizione/il ruolo da ricoprire;

oppure

d) aver svolto nell'arco di almeno due anni nell'ultimo quinquennio, i compiti di rup e/o di direttore dei lavori presso una pubblica amministrazione relativamente a procedure di affidamento di lavori e/o servizi, con riferimento a contratti di valore superiore a 40.000 euro.

- la valutazione del candidato dovrà essere operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza, capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate, quali indicatori oggettivi della comprovata *esperienza e qualificazione professionale* nelle materie oggetto dell'incarico, in relazione alla posizione da ricoprire;

- l'individuazione del contraente sarà effettuata dal Sindaco sulla base di un'istruttoria preordinata all'accertamento della professionalità acquisita dai candidati, mediante valutazione dei titoli e delle esperienze *curricolari* rispetto allo svolgimento delle funzioni corrispondenti a quelle previste dall'incarico di cui trattasi;

- all'istruttoria provvederà apposita Commissione composta dal Responsabile del Settore gestione del personale e del Settore Patrimonio e manutenzioni, con il coordinamento e la sovrintendenza del Segretario comunale;

- previsione di un colloquio da sostenersi con il Sindaco, il quale potrà avvalersi del supporto del Responsabile del Settore gestione del personale e del Settore Patrimonio e manutenzioni ovvero del Segretario comunale;

- il *colloquio* dovrà vertere sui seguenti argomenti:

a) aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione da ricoprire, afferenti pertanto l'*area tecnica de qua* (in particolare si approfondiranno tematiche attinenti la gestione della realizzazione delle opere pubbliche; l'illustrazione delle procedure di affidamento in concessione o appalto di lavori, servizi e forniture alla luce delle recenti novità di cui al nuovo *Codice dei contratti pubblici* approvato con il d.lgs. n. 50/2016);

b) *profili motivazionali* che hanno indotto il candidato a partecipare al processo selettivo;

c) prefigurazione di azioni e comportamenti da assumersi per il migliore assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione da ricoprire, anche attraverso la valutazione della prospettiva di possibili risoluzioni di problematiche gestionali e casi pratici. Nell'ambito del colloquio dovrà accertarsi la conoscenza della lingua straniera a scelta indicata dal candidato nella domanda di partecipazione, nonché il possesso di adeguate conoscenze informatiche.

- previsione della facoltà della Giunta di attribuire – compatibilmente con le risorse di bilancio – una indennità *ad personam* ai sensi del comma 3 art. 110 T.U.E.L..

Il Sindaco
(dr. Calogero Cremona)