MUNICIPIO DELLA CITTA' DI NARO

(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA N. 66 DEL 24/11/2016

OGGETTO :	**Approvazione della relazione sulle potenzialità di assunzioni nel triennio 2016 – 2018 (art. 27 comma 2 legge regionale 17 marzo 2016 e ss.mm.ii.).**

L'anno DUEMILASEDICI addì ventiquattro del mese di Novembre alle ore 13,00 e seguenti in Naro e nel Palazzo Municipale si è riunita la Giunta comunale nelle seguenti persone :

• Cremona Calogero	Sindaco	.....
• Mirabile Lidia	Vice Sindaco	.....
• Incardona Sara	Assessore	.....
• Donato Giuseppe	Assessore	.....
• Giaramita Filippo	Assessore	.....

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale dr. Giuseppe Vinciguerra ai sensi dell'art. 52 della Legge n. 142/90 come recepita con L.R. n. 48/91.

Il Presidente, con l'assistenza del il Segretario Comunale dr. Giuseppe Vinciguerra, invita i membri della Giunta Comunale all'esame della seguente proposta di deliberazione.

PREMESSO CHE:

- nel supplemento ordinario n. 1 alla GURS (parte I) n.12 del 18 marzo 2016 è stata pubblicata la legge 17 marzo 2016 n. 3 che, all'art. 27 commi 2 e 3, prescrive testualmente quanto segue:

"2. *entro il 30 giugno 2016 ciascun ente territoriale approva il piano programmatico triennale delle assunzioni di cui all'articolo 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, effettuabili in ciascuno degli anni 2016, 2017 e 2018, tenuto conto degli spazi assunzionali disponibili in ciascuna annualità. Il piano triennale è trasmesso entro i successivi quindici giorni all'Assessorato regionale delle autonomie locali e dalla funzione pubblica;*

3. *gli enti che in presenza di risorse assunzionali e di posti disponibili in pianta organica non concludono entro il 31 dicembre 2016, il processo di stabilizzazione ai sensi dell'articolo 4 del decreto legge 31 agosto 2016, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, con l'utilizzo integrale delle risorse assunzionali disponibili, sono esclusi dal riparto del fondo di cui al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014, per il cinquanta per cento del contributo spettante per i soggetti non stabilizzati nonostante gli spazi assunzionali per il 2016. Dal 2017, la decurtazione è effettuata per il cento per cento della risorsa assunzionale non utilizzata";*

- il termine del 30 giugno 2016 del secondo comma dell'art. 27 è stato poi sostituito col nuovo termine del 30 settembre 2016 (cfr. art. 2 comma 2 l.r. n.13/2016);

- infine, il testo del secondo e del terzo comma dell'art. 27 l.r. n. 3/2016 è stato sostituito col nuovo testo (cfr. art. 6 comma 2 lettere a e bl.r. 29 settembre 2016 n. 20) che di seguito viene riportato:

"2. *entro il 30 novembre 2016 ciascun ente territoriale interessato dal Fondo straordinario di cui all'articolo 30, comma 7, della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5, e successive modifiche ed integrazioni, con deliberazione del proprio organo esecutivo, approva una relazione articolata in merito alle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 dell'amministrazione locale sulla base dei fabbisogni programmati di personale, nel rispetto delle esigenze funzionali, delle capacità assunzionali e dei parametri previsti dalla specifica normativa. Tale relazione, con i relativi allegati tecnici, è trasmessa dal legale rappresentante dell'ente entro dieci giorni al Dipartimento regionale delle autonomie locali;*

3. *la mancata trasmissione della relazione di cui al comma 2 comporta la sospensione delle erogazioni per l'anno 2016, a qualsiasi titolo, del Fondo straordinario di cui all'articolo 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014, e successive modifiche ed integrazioni;"*

CONSIDERATO CHE:

- con la predetta circolare sono state impartite le istruzioni circa la predisposizione della relazione in oggetto;

- con deliberazione giuntale n. 51 del 18/10/2016, modificata con deliberazione giuntale n. 55 del 27/10/2016, è stata rideterminata la dotazione organica;

- con deliberazione giuntale n. 61 del 18/11/2016 è stato approvato il programma triennale (2016 – 2018) del fabbisogno del personal;

RITENUTO CHE:

- occorre procedere all'approvazione della relazione sulle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 del Comune di Naro;

VISTE:

- la l.r. n. 5/2014 all'art. 30 comma 7;
- la l.r. n. 3/2016 all'art. 27 commi 2 e 3;
- il TUEL;
- l'OREL;
- il bilancio esercizio 2016, approvato con deliberazione consiliare n. 10 del 13/09/2016;
- il rendiconto esercizio 2015, approvato con deliberazione consiliare n. 2 del 28/04/2016;
- la relazione sulle potenzialità di assunzioni triennio 2016 – 18 (art. 27 comma 2 legge regionale 17 marzo 2016 n. 3) predisposta dal Capo Settore P.O. 1 – Servizio Gestione Giuridica del Personale e dal Capo Settore P.O. n. 4 – Servizio Gestione Economica del Personale;

PROPONESI

- di approvare la relazione sulle potenzialità di assunzioni 2016 – 2018 (art. 27 comma 2 legge regionale 17 marzo 2016 n. 3 e ss.mm.ii.) allegata sub 1 per formare parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

PARERI RESI AI SENSI DELLA L.R. 23/12/2000 n. 30, art. 12

VISTO: si esprime parere favorevole di regolarità tecnica

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE…….

VISTO: si esprime parere favorevole di regolarità contabile

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE…….....

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione, munita dei prescritti pareri, che si fa propria nel contenuto, in fatto e in motivazione, e che qui si intende trascritta integralmente;

RITENUTO meritevole di approvazione l'atto deliberativo proposto;

Con votazione unanime resa a scrutinio palese

D E L I B E R A

1. **DI ACCOGLIERE** la superiore proposta di deliberazione, che si fa propria nel contenuto, in fatto e in motivazione e in conseguenza di adottare il presente provvedimento con la narrativa, la motivazione ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende trascritta integralmente.

Il Presidente

…….

Il Segretario Comunale

……..…….....